

ПОЛОЖЕНИЕ
о Всероссийском смотре-конкурсе
«Профсоюзная организация высокой социальной эффективности»

1. Общие положения

Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» (далее-Конкурс) проводится ежегодно Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования и направлен на усиление заинтересованности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, руководителей образовательных организаций и их учредителей в развитии эффективных институтов социальной поддержки – оказание членам Профсоюза услуг, направленных на повышение качества их жизни.

2. Цели Конкурса

Целью Конкурса является укрепление социальной составляющей в деятельности организаций Общероссийского Профсоюза образования, упрочение принципов социального партнёрства за счёт приобщения органов государственной власти субъектов РФ, осуществляющих управление в сфере образования, работодателей и иных партнёров к реализации совместных социальных проектов в сфере образования; дальнейшее развитие форм социальной поддержки членов Профсоюза - работников и обучающихся системы образования; дальнейшее формирование и укрепление положительного имиджа Профсоюза.

3. Задачи Конкурса

Задачами Конкурса являются: смотр, оценка состояния форм и направлений социальной поддержки работников образования и обучающихся – членов Профсоюза; выявление, изучение и распространение опыта первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, добивающихся высоких результатов в решении социальных задач; повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива в области социальной политики, социальной защиты и социальной поддержки членов Профсоюза.

4. Участники Конкурса, условия и порядок его проведения

4.1. В конкурсе принимают участие региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

4.2. Профсоюзные организации имеют право принимать участие как во всех конкурсных испытаниях, так и в отдельных (по выбору) предлагаемых номинациях.

4.3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

4.3.1. Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков. Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью более 1500 пайщиков.

Оцениваются: наличие и основные результаты деятельности региональной (межрегиональной) организации и кредитных потребительских кооперативов по оказанию услуг членам Профсоюза на уровне местных и региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза; количество членов Профсоюза, участвующих в реализации данного направления работы (в процентном соотношении к общему количеству членов организации); динамика охвата местных организаций по данному направлению работы.

4.3.2. Пенсионное обеспечение и страхование.

Оцениваются: организация информационно-методической и просветительской деятельности в области пенсионного обеспечения и страхования членов Профсоюза на уровне местных и региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза, результативность (охват членов Профсоюза пенсионными программами – в процентном отношении к общему количеству членов Профсоюза), эффективность расходования средств по данному направлению.

4.3.3. Медицинское страхование и обеспечение. Оцениваются: создание условий для участия членов Профсоюза в программах добровольного медицинского страхования, а также для получения услуг в рамках обязательного медицинского страхования и дополнительного медицинского обеспечения, охват на уровне местных и региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза (в процентном соотношении к общему числу членов организации), динамика охвата местных организаций по данному направлению работы за отчётный период. Эффективность этой работы.

4.3.4. Оздоровление и отдых.

Оцениваются: количество (на местном и региональном уровнях) и востребованность предоставляемых услуг, охват на уровне местных и региональной (межрегиональной) организациях Профсоюза (в процентном отношении к численности членов организации) членов Профсоюза за отчётный период.

4.3.5. Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования¹.

Оцениваются: эффективность реализации профсоюзной организацией совместно с социальными партнёрами (образовательные организации или органы исполнительной власти разного уровня; общественные объединения или коммерческие структуры и т.д.) социально-значимых программ и проектов для работников и обучающихся системы образования.

¹ К участию в Конкурсе по данной номинации не принимаются представленные повторно профсоюзными организациями проекты и программы без значительных изменений (не менее 50% от фактического содержания). Материалы представляются на конкурс в свободной форме.

4.3.6. Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов Профсоюза.²

Оцениваются: количество, вариативность и востребованность социальных услуг, предоставляемых организациями Профсоюза на уровне местных и региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза, соответствие запросам членов Профсоюза, охват (в процентном отношении к численности членов организации).

4.4. Конкурс проводится в три этапа в следующем порядке:

1 этап – представление в региональные (межрегиональные) организации конкурсных материалов местных организаций;

2 этап - оформление и представление материалов региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в конкурсную комиссию;

3 этап – экспертное рассмотрение материалов, подведение итогов и объявление победителей смотра-конкурса.

5. Подведение итогов, работа конкурсной комиссии

5.1. Для организации Конкурса, подведения итогов создаётся конкурсная комиссия, утверждаемая распоряжением Председателя Профсоюза.

5.1.1. Конкурсная комиссия:

информирует региональные (межрегиональные) организации Профсоюза о перечне материалов, сроках и порядке их представления, порядке подведения итогов Конкурса;

определяет требования к оформлению представляемых на смотр-конкурс материалов в соответствии с основными показателями и критериями оценки, принимает материалы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, организует их экспертизу, доводит до кандидатов решение о допуске материалов к участию в конкурсе;

утверждает регламент работы, формирует и утверждает составы экспертных групп, порядок их работы, критерии оценки деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социальной поддержке членов Профсоюза;

осуществляет подготовку необходимой конкурсной документации (протоколы, формы экспертных заключений и др.);

проводит экспертную оценку деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на основе представленных материалов в соответствии с основными показателями и критериями оценки;

имеет право учреждения и/или изменения количества победителей и критериев оценивания номинации;

подводит итоги смотра-конкурса и вносит на Исполком Профсоюза предложения по награждению победителей.

² К участию в Конкурсе по данной номинации не принимаются представленные повторно профсоюзными организациями проекты и программы без значительных изменений (не менее 50% от фактического содержания). Материалы представляются на конкурс в свободной форме.

5.1.2. Конкурсная комиссия вправе организовать дополнительную экспертизу (в том числе с выездом в организации с целью установления достоверности фактов, изложенных в конкурсных материалах заявителей), в соответствии с которой может внести изменения в рейтинг, сформированный по итогам экспертизы материалов.

5.2. Социальные партнёры, занявшие совместно с профсоюзными организациями призовые места в номинации «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования», награждаются Благодарностями Центрального Совета Профсоюза, а результаты их деятельности, предложение об их поощрении направляется в соответствующие вышестоящие организации.

6. Освещение конкурса в СМИ

Итоги конкурса публикуются на сайте Общероссийского Профсоюза образования, газете «Мой Профсоюз», иных профсоюзных СМИ, а также направляется в региональные СМИ для популяризации деятельности организаций Профсоюза, достигших высокой социальной эффективности.

7. Финансирование конкурса.

Финансирование расходов, связанных с проведением конкурса, подведением итогов и награждением победителей, осуществляется по смете Центрального Совета Профсоюза.