



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА

п. Шепси
Краснодарского края
27 июня 2025 года

Геенко Алексей Сергеевич,
руководитель организационного департамента
аппарата Профсоюза

ЦЕЛЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



создание системы формирования
и развития кадрового потенциала,
способного на равных вести
профессиональный диалог с социальными
партнерами, грамотно и эффективно
защищать социально-экономические
интересы членов Профсоюза

Правовая основа кадровой политики



- Конституция Российской Федерации
- Трудовое законодательство Российской Федерации
- Федеральный закон Российской Федерации
«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях»
- Устав Общероссийского Профсоюза образования
- Программные документы Профсоюза

ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через профсоюзные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей осуществляет **кадровую политику**, организует подготовку, переподготовку, повышению квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза



Устав Профсоюза
пункт 28 статьи 5



Приоритетные
направления
деятельности Профсоюза
на 2025-2030 годы.

УКРЕПЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗА

Повышение эффективности
работы с профсоюзными кадрами

ВЫБОРНЫМ ОРГАНАМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

- продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования **кадрового резерва** в организациях Профсоюза
- содействовать формированию **кадрового резерва** Профсоюза из числа молодых педагогов, активно участвующих в деятельности Советов молодых педагогов (СМП) и клубов «Наставник», путем целенаправленного отбора, обучения и развития их управленческих и лидерских компетенций



Постановление X Съезда Профсоюза
от 19.03.2025 г. № 10-1
«Об отчете Центрального Совета
Общероссийского Профсоюза
образования за период с марта 2020 года
по март 2025 года и действиях
Профсоюза по защите трудовых,
социальных и профессиональных прав
и интересов членов Профсоюза»

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА



ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА, В ТОМ ЧИСЛЕ С ПРАВОМ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА ЗА 2020-2024 Г.Г.

по данным статистического отчета на 01.01.2025 года



КОЛИЧЕСТВО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

по данным статистического отчета на 01.01.2025 года

2 240

всего территориальных
организаций Профсоюза



1 529

всего ТОП-
юридических лиц

ТПО ТПО-юр.л.

472

332

Центральный федеральный округ

183

65

Северо-Западный федеральный округ

271

192

Южный федеральный округ

122

74

Северо-Кавказский федеральный округ

532

381

Приволжский федеральный округ

192

117

Уральский федеральный округ

328

277

Сибирский федеральный округ

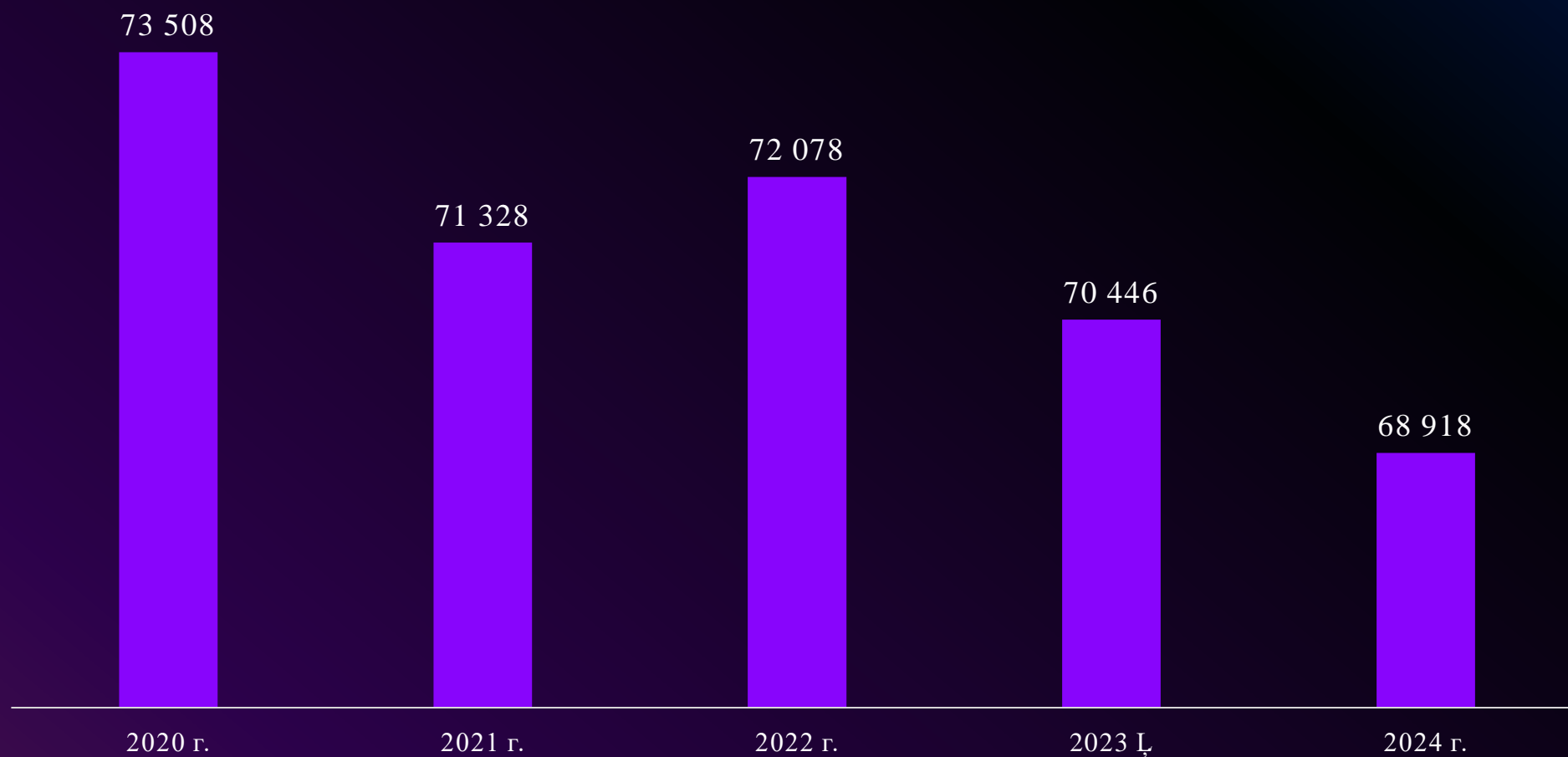
140

91

Дальневосточный федеральный округ

ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА 2020-2024 Г.Г.

по данным статистического отчета на 01.01.2025 года



КОЛИЧЕСТВО ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

по данным статистического отчета на 01.01.2025 года

68 918

всего первичных
профсоюзных организаций



554

всего ППО –
юридических лиц

ППО

ППО-юр.л.

12 615

139

Центральный федеральный округ

4 461

35

Северо-Западный федеральный округ

11 378

61

Южный федеральный округ

6 179

21

Северо-Кавказский федеральный округ

15 966

158

Приволжский федеральный округ

5 108

42

Уральский федеральный округ

9 445

77

Сибирский федеральный округ

3 766

21

Дальневосточный федеральный округ



пункт 6.15. статьи 34
Устава Профсоюза.

ПРЕЗИДИУМ территориальной организации Профсоюза

Учредительный съезд

Создан в соответствии с Уставом Профсоюза, в котором предусмотрено создание Президиума территориальной организации Профсоюза. Президиум территориальной организации Профсоюза создается на срок до 3 лет. Президиум территориальной организации Профсоюза избирается на срок до 3 лет. Президиум территориальной организации Профсоюза избирается на срок до 3 лет.



пункт 6.16. статьи 23
Устава Профсоюза.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ первичной профсоюзной организации

утверждает структуру
первичной профсоюзной организации
и Положение о структурных
подразделениях первичной профсоюзной
организации



4 892 человека

**кол-во штатных
работников
в организациях
Профсоюза**

918
человек

в региональных
(межрегиональных)
организациях Профсоюза

2 701
человек

в территориальных
организациях Профсоюза

1 273
человека

в первичных
профсоюзных организациях

в региональных
(межрегиональных)
организациях Профсоюза

6 918
человек

в территориальных
организациях Профсоюза

75 794
человека

в первичных
профсоюзных организациях

650 169
человек



732 881 человек

**кол-во профсоюзного
актива**

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



подбор
профсоюзных кадров
и актива



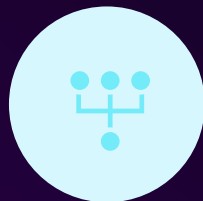
подготовка
профсоюзных кадров
и актива



стимулирование
деятельности
профсоюзных кадров
и актива



формирование резерва
профсоюзных кадров
и актива



расстановка
профсоюзных кадров
и актива
(порядок их выдвижения и избрания)



проведение регулярной
и объективной оценки
работы профсоюзных
кадров и актива



Подбор профсоюзных кадров и актива

Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кадров и работы с резервом, обеспечения их систематического обучения и повышения квалификации

абзац 2 пункта 1 статьи 17
Устава Профсоюза

Подготовка профсоюзных кадров и актива



Президиум первичной профсоюзной организации организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзного актива

пункт 6.12. статьи 24
Устава Профсоюза

Президиум территориальной организации Профсоюза организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива

пункт 6.19 статьи 34
Устава Профсоюза

Подготовка профсоюзных кадров и актива



Территориальная организация Профсоюза **ИМЕЕТ ПРАВО** использовать ресурсы территориальной, соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива

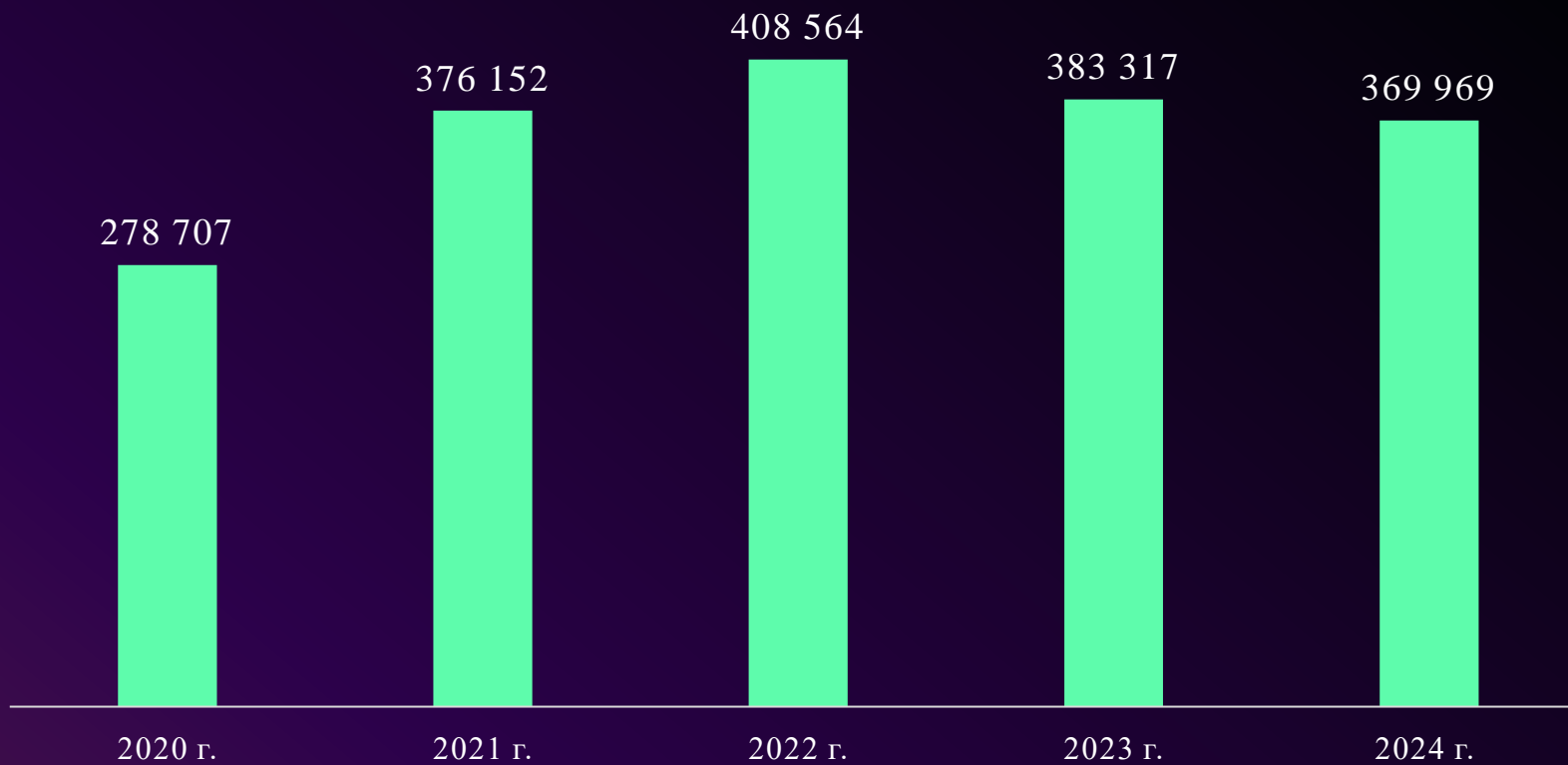
пункт 14 статьи 29
Устава Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза **ОБЯЗАНА** проводить работу по обучению профсоюзных кадров и актива

пункт 2 статьи 30
Устава Профсоюза



ДИНАМИКА ОБУЧЕННЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ И АКТИВА ЗА 2020-2024 ГОДЫ



50,1%

человек обучено от общего
кол-ва профсоюзных работников
и актива



КОЛИЧЕСТВО
ОБУЧЕННЫХ
на уровне территориальных
организаций Профсоюза

150 807 человек
40,8%

47 954 (69,6%) Председатели ППО

8 813 (31,8%) Зам.председателей ППО

23 309 (41,2%) Председатели КРК ППО

ОБЩЕПРОФСОЮЗНАЯ ТЕМАТИЧЕСКАЯ ПРОВЕРКА В 2023 ГОДУ



Цель ОТП-2023:

Основной целью проведения ОТП-2023 являлось **выявление, предупреждение и устранение** нарушений законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **при определении и изменении учебной нагрузки** педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также **при подготовке педагогическими работниками отчетной документации** при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ

САМЫЕ МАССОВЫЕ НАРУШЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ И ИЗМЕНЕНИИ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

- ❌ отсутствие в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) условия **о фактическом объёме учебной нагрузки**, выполняемом учителем, преподавателем, педагогом дополнительного образования, **о фактическом объёме педагогической работы**, выполняемом воспитателем;
- ❌ отсутствие учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки;
- ❌ **отсутствие ознакомления** педагогических работников с объёмом установленной учебной нагрузки под подпись;
- ❌ **несоответствие объёма учебной нагрузки** учителя (преподавателя), определенного тарификационным списком образовательной организации, объёму учебной нагрузки, оговоренному в его трудовом договоре

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ НАРУШЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ВЫЯВЛЕННЫЕ В ХОДЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОТП-2023

- Недостаточное правовое обучение, информирование
- Острая нехватка квалифицированных специалистов по кадровому делопроизводству в образовательных организациях;
- **Недостаточное правовое просвещение председателей первичных организаций Профсоюза;**
- Недостаточное нормативное регулирование трудовых отношений на локальном уровне
- Недостаточная степень контроля в отдельных случаях за соблюдением трудового законодательства со стороны государственных и муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, органов контроля и надзора в сфере труда и образования и др.

ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ ОТП-2023:

проводить обучение председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива по вопросам соблюдения порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов образовательной организации



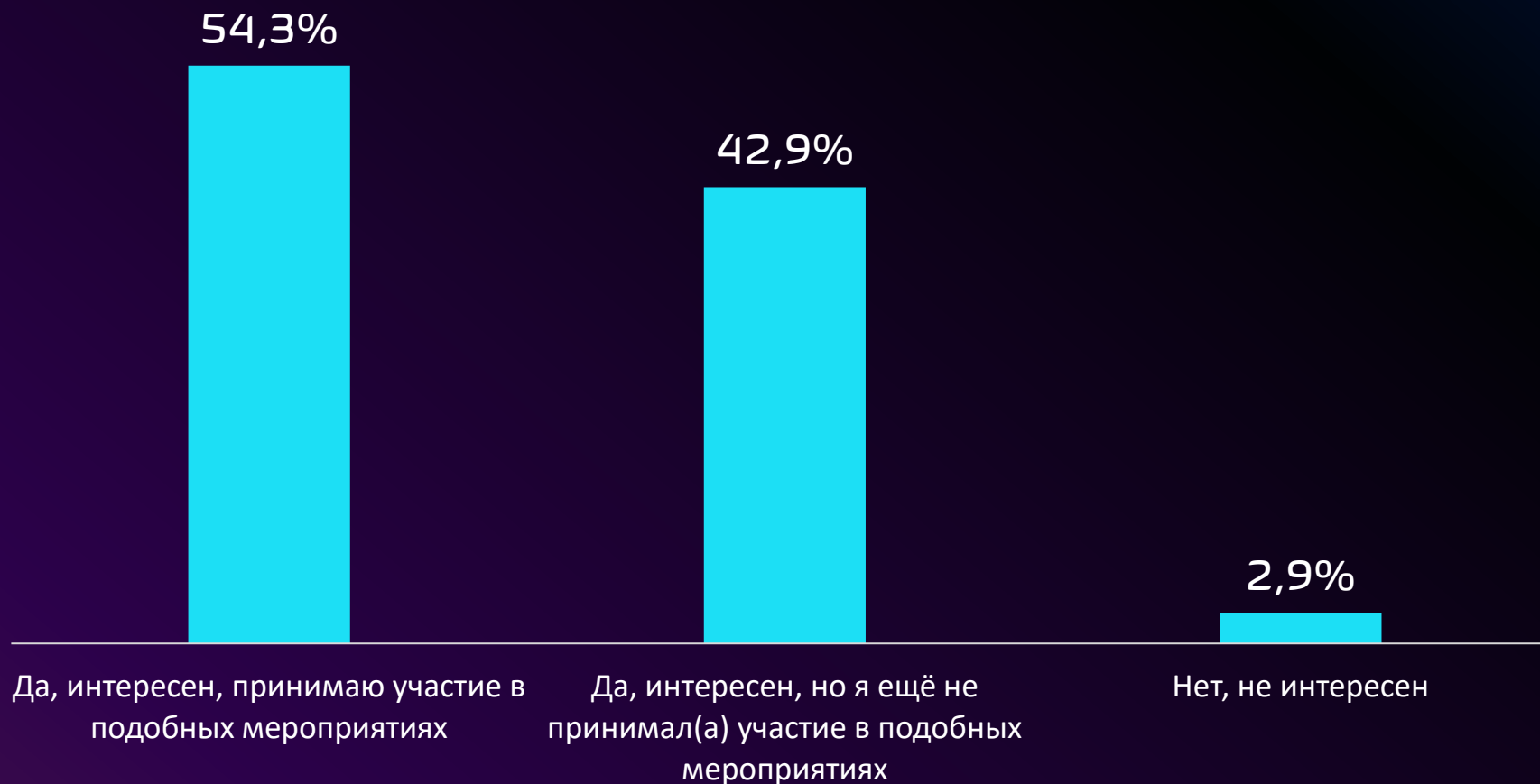
проводить обучение руководителей образовательных организаций в целях повышения правовых знаний по соблюдению законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ

В РАМКАХ ПРОЕКТА «ПРАВО НА ПРАВО» эксперты правового департамента аппарата Профсоюза



раскрывают актуальные правовые вопросы, интересующие членов Профсоюза в формате **видео – материалов в виде короткометражных видео «ответ на вопрос»**, которые размещаются в социальных сетях («ВКонтакте», «Телеграмм», «Youtube») на официальных страницах Профсоюза

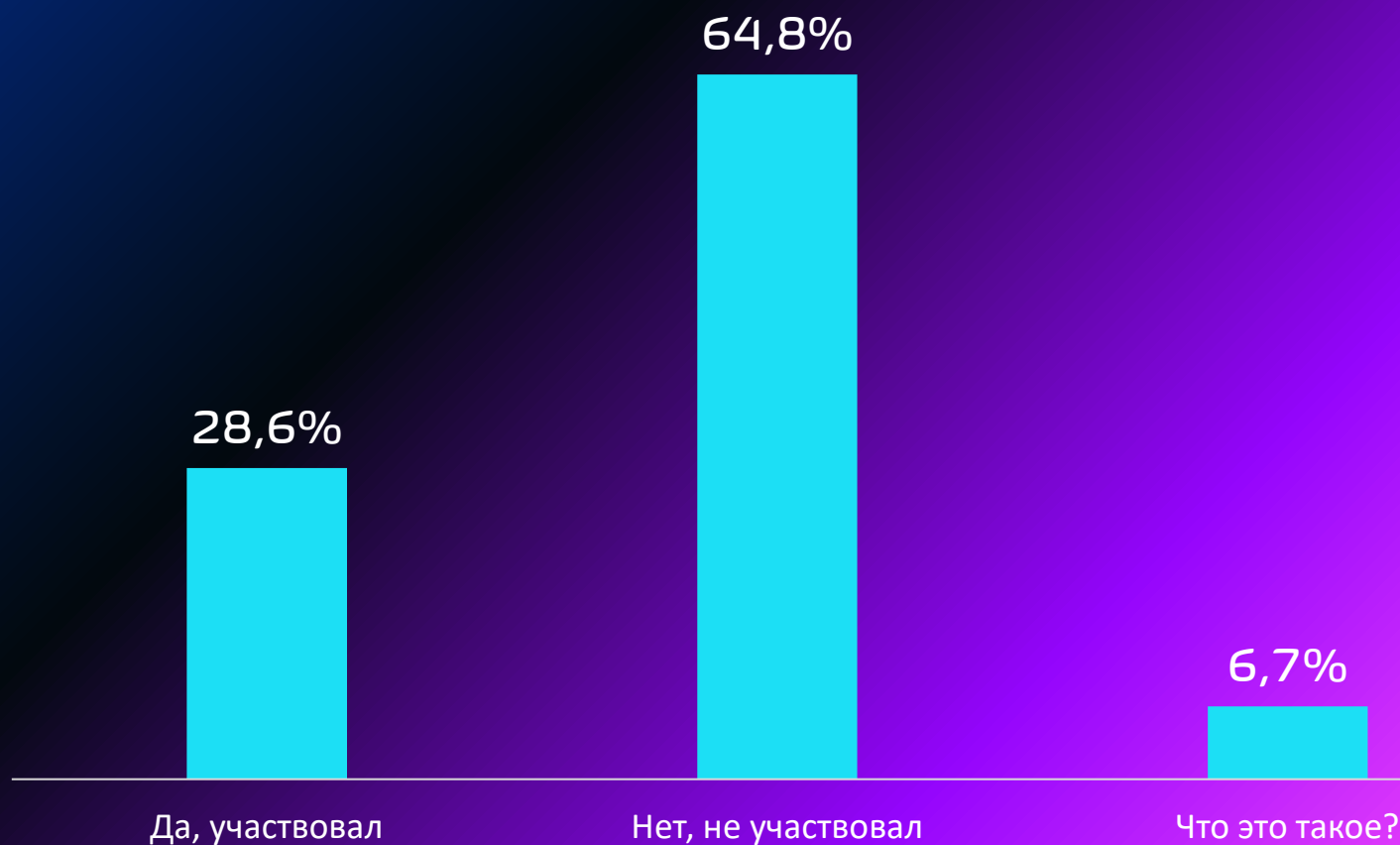
ИНТЕРЕСЕН ЛИ ДЛЯ ВАС ФОРМАТ ПРОФСОЮЗНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДОК И МЕРОПРИЯТИЙ?



УЧАСТИЕ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ



ПРИНИМАЛИ ЛИ ВЫ УЧАСТИЕ
ВО ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ
«ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИКТАНТ»?



○ Стимулирование деятельности профсоюзных кадров и актива



Президиум первичной профсоюзной организации
Ходатайствует о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами

Пункт 6.15 статьи 24
Устава Профсоюза

Президиум территориальной организации Профсоюза
ходатайствует по представлению профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными, ведомственными и профсоюзными наградами

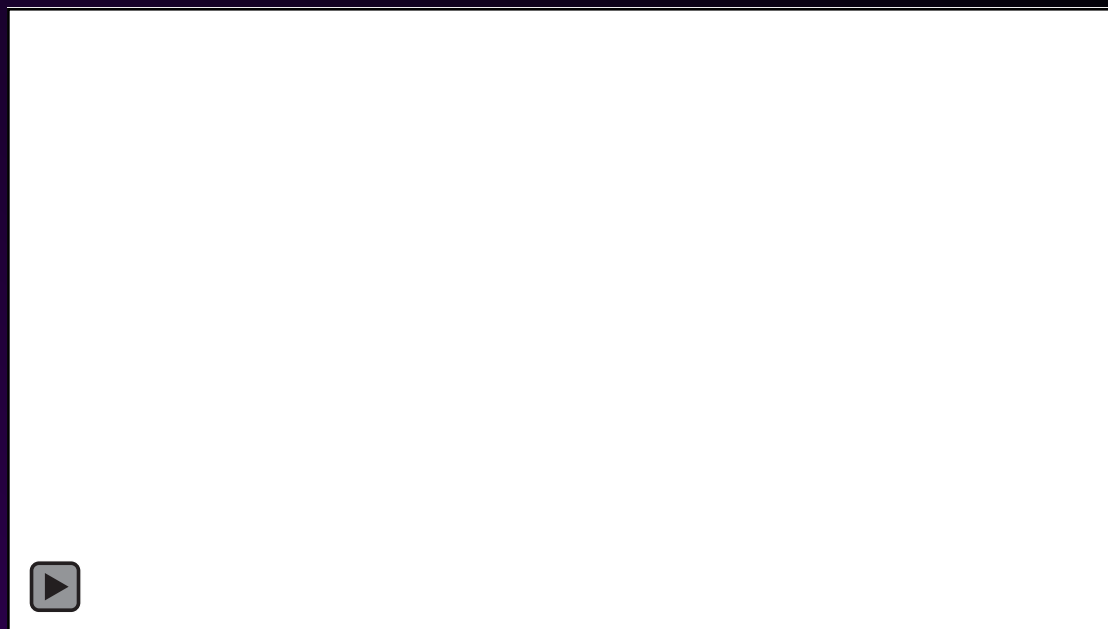
Пункт 6.25 статьи 34
Устава Профсоюза

Награды Профсоюза



1. Знак Почёта Профсоюза.
2. Премия имени В.М. Яковлева Профсоюза.
3. Нагрудный знак Профсоюза «За верность
Общероссийскому Профсоюзу образования»
I, II степени.
4. Книга Почёта Профсоюза.
5. Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу».
6. Нагрудный знак Профсоюза «За социальное
партнерство».
7. Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу в
первичной профсоюзной организации студентов».
8. Нагрудный знак Профсоюза «За вклад в развитие
Молодёжного педагогического движения
Общероссийского Профсоюза образования».
9. Нагрудный знак Профсоюза «За вклад
в продвижение ценностей здорового образа
жизни».
10. Почётная грамота Профсоюза.
11. Благодарность Профсоюза.

Формирование резерва профсоюзных кадров и актива



Формирование резерва профсоюзных кадров и актива



Президиум первичной профсоюзной организации утверждает резерв по кандидатуре (кандидатурам) для избрания на должности профгрупорга и председателя профсоюзной организации структурного подразделения

пункт 6.9. статьи 24
Устава Профсоюза

Президиум территориальной организации Профсоюза утверждает резерв по кандидатуре (кандидатурам) для избрания на должности председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза

пункт 6.16 статьи 34
Устава Профсоюза

Формирование резерва профсоюзных кадров и актива



Президиум первичной профсоюзной организации формирует резерв по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации

Президиум территориальной организации Профсоюза формирует резерв по кандидатурам на должность председателя территориальной организации Профсоюза

- пункт 6.10. статьи 24 Устава Профсоюза

- пункт 6.17. статьи 34 Устава Профсоюза



САМЫЕ ВАЖНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, НЕОБХОДИМЫЕ СОВРЕМЕННОМУ ПРОФСОЮЗНОМУ ЛИДЕРУ

КОМПЕТЕНТНЫЙ

активный

Ŝr ŊtŋkŔŴō

отзывчивый

вызывающий
доверие

умеющий сплотить

коллектив

стремящийся
к саморазвитию
мужественный дипломатичный

целеустремленный

ŨŃ Ŋŷ ŪŋŌ Ŝŝ ŋŔŋŏ Ŕŧŵ
ŝ Ŋŭ ŊŔŋŀ

стрессоустойчивый

добрый

юридически
подкованный

креативный

мобильный смелый

ŋŏ Ŋŷ ŪŋŌ

честный

Ŕŧŕŧ ŝŋŧŊŧ

ответственный

энергичный

с развитыми
коммуникативными
способностями

Желающий помогать людям

ТОЛЕРАНТНЫЙ

ЧУВСТВУЕТЕ ЛИ ВЫ ЖЕЛАНИЕ, ИНТЕРЕС И ВНУТРЕННИЙ РЕСУРС ДЛЯ УЧАСТИЯ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ СТРУКТУРЫ?



(например, стать председателем первичной профсоюзной организации, возглавить Совет молодых педагогов и пр.)

71,4%



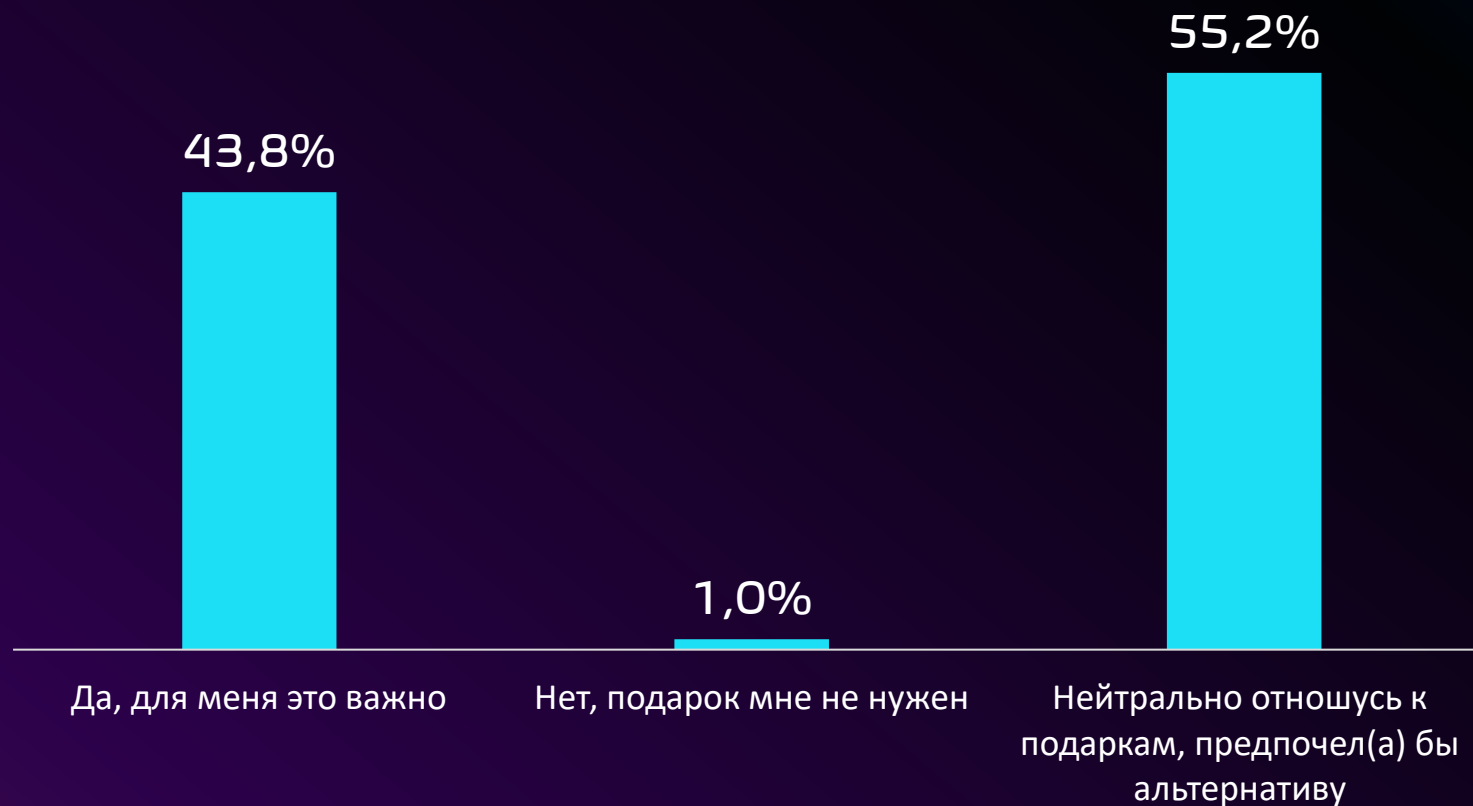
Да, мне это интересно и важно



ВАЖНО ЛИ ВАМ ПОЛУЧАТЬ ПОДАРОК К ПРАЗДНИКУ ОТ ПРОФСОЮЗА ?



(например, сладкий новогодний подарок)



- **Расстановка**

- **профсоюзных кадров и актива**

Президиум первичной профсоюзной организации имеет право

вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) для избрания на должности профгруппорга и председателя профсоюзной организации структурного подразделения ○

пункт 10 статьи 19, пункт 6.9. статьи 24
Устава Профсоюза

○ Расстановка

●●● └─┬─┬─ └─┬─ ●

профсоюзных кадров и актива

Президиум территориальной организации Профсоюза имеет право

вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) для избрания на должности председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза

пункт 10 статьи 29, пункт 6.16. статьи 34
Устава Профсоюза

Расстановка
профсоюзных
кадров и актива



Проведение регулярной и объективной оценки работы профсоюзных кадров и актива



Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации осуществляет руководство профсоюзными группами и профсоюзными организациями структурных подразделений первичной профсоюзной организации (при наличии), координирует их работу по выполнению решений конференции первичной профсоюзной организации, вышестоящих органов

пункт 6.1. статьи 23
Устава Профсоюза

Проведение регулярной и объективной оценки работы профсоюзных кадров и актива



Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза координирует работу первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, по выполнению решений конференции территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза

пункт 6.1. статьи 33
Устава Профсоюза

Проведение регулярной и объективной оценки работы профсоюзных кадров и актива



Президиум первичной профсоюзной организации координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью профсоюзных групп и профсоюзных организаций структурных подразделений (при наличии), организует выполнение решений органов первичной профсоюзной организации, заслушивает отчеты прогруппоргов и председателей профсоюзных организаций структурных подразделений (при наличии)

пункт 6.2. статьи 24
Устава Профсоюза

Проведение регулярной и объективной оценки работы профсоюзных кадров и актива



Президиум территориальной организации Профсоюза

координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных профсоюзных организаций, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций

пункт 6.2. статьи 34
Устава Профсоюза



пункт 3.4., пункт 3.5.
статьи 25
Устава Профсоюза.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ первичной профсоюзной организации

- координирует деятельность проф союзных групп и проф союзных организаций структурных подразделений (при наличии) по выполнению решений собрания (конференции) первичной проф союзной организации, проф союзного комитета, президиума первичной проф союзной организации и вышестоящих органов организаций Проф союза и Проф союза
- регулярно отчитывается о своей работе



пункт 3.4., пункт 3.5.
статья 35
Устава Профсоюза.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ территориальной организации Профсоюза

- регулярно отчитывается о своей работе



пункт 3.3. статьи 25
Устава Профсоюза.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ первичной профсоюзной организации

организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации и вышестоящих органов организаций Профсоюза и Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ первичной и территориальной организации Профсоюза

- формирует и руководит аппаратом организации Профсоюза;
- утверждает структуру, численность и штатное расписание;
- устанавливает систему оплаты труда работников аппарата организации;
- заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата организации



пункт 3.14. статьи 25
пункт 3.14. статьи 35
Устава Профсоюза

Высоко цените всё,
что делают ваши сотрудники.

Ничто не заменит нескольких искренних
слов похвалы, произнесенных вовремя.

Они обойдутся вам даром,
а принесут целое состояние

Сэм Уолтон,
американский предприниматель



4

