



**Название программы - Корпоративный лёд**

**Обоснование актуальности.**

Важнейшая задача для образовательного дошкольного коллектива - это укрепление состояния физического, душевного и социального благополучия сотрудников и педагогов

**Цели и задачи.**

Цель программы: создание на рабочем месте условий по укреплению и сохранению здоровья коллектива для благополучия в педагогической и трудовой деятельности

Задачи программы:

- спроектировать и создать место для корпоративного мероприятия игры в Кёрлинг на ледовом поле;
- способствовать системе комплексной поддержки сотрудников и педагогов в контексте формирования здоровой и дружественной среды;
- разработать систему тренировок и игр по повышению активности коллектива в области заботе о собственном здоровье;
- поддерживать благоприятный психологический климат в дошкольной организации;
- содействовать коллективу в приобретении знаний для формирования мотивации на здоровый образ жизни;
- информирование о нашей корпоративной программе: в соцсетях, СМИ, на телеграмканале, на сайте ДОУ.

**Сроки реализации (не ранее 2015 года)-** в течении семи лет с ноября по февраль. с ноября 2018 по февраль 2019г.г./ с ноября 2019 по февраль 2020г.г./ с ноября 2020по февраль 2021г.г./ с ноября 2021 по февраль 2022г.г./ с ноября 2022 по февраль 2023г.г./ с ноября 2023 по февраль 2024г.г./04.11.2024-12.02.2025

**Содержание проекта.**

Содержание программы "Корпоративный лёд" распределён на 4 периода "Организация", "Тренировка", "Ледовый турнир", "Торжественное закрытие".

В программе представлены план микротренировок, консультации по игре в Кёрлинг, мастер-класс по домашнему Кёрлингу, протоколы Ледового турнира, календарный график игр, сценарий "Торжественного закрытия".

**География, категории и количество участников.**

География: Амурская область, город Свободный, МДОАУ д/с № 7 г. Свободного, ул. 40 лет Октября 98

Категория: универсальная (подходящая для разных типов событий (обучающие, праздничные, командообразующие).

Количество участников: 18 человек

**Организационное обеспечение проекта (приобретение формы, материалов, оборудования, инвентаря, создание рекламной продукции и т.д.).**

Для подготовки ледового поля на спортивной площадке ДОУ: две лейки, вода холодная, лопата, метёлка мягкая, краска для разметки (красная и синяя)

Оборудование нестандартное: деревянные камни для игры в Кёрлинг (5шт. синих, 5шт. красных), деревянные швабры 4 шт.

Наградная продукция: дипломы, медали, подарки

**План реализации проекта (наличие соисполнителей, взаимодействие с ними и т.д.):** План реализации:

1. Подготовка снежного каркаса для заливки ледового поля (ноябрь, 2024)
2. Заливка ледового поля лейками в рабочие дни по графику (ноябрь-декабрь 2024 год)
3. Нанесение разметки (декабрь, 2024 год)
4. Тренировки на ледовом поле по свободному графику (декабрь, 2024 года; январь 2025 года)
5. Мастер-класс "Домашний Кёрлинг" (декабрь, 2024 года)
6. Консультации и буклеты для коллектива (декабрь, 2024 год)
7. VII Ледовый турнир "Кёрлинг в ДОУ - 2025" (январь, 2025 год)
8. Подведение итогов (январь-февраль 2025 год)
9. Торжественное закрытие ( 12.02.2025)
10. Оповещение в соцсетях, СМИ, на телеграмканале, на сайте ДОУ (январь-февраль 2025 год)

**Источники финансирования проекта:** Самофинансирование коллективом  
Финансирование от администрации ДОУ.

**Основные результаты:**

- будет спроектирована и создано место для корпоративного игры в Кёрлинг на ледовом поле (на зимний период);
- будет создана система комплексной поддержки сотрудников и педагогов в контексте формирования здоровой и дружественной среды;
- будет разработана система тренировок и игр по повышению активности коллектива в области заботе о собственном здоровье;
- будет поддержан благоприятный психологический климат в дошкольной организации среди взрослых;
- будет приобретён определённый уровень знаний для формирования мотивации на здоровый образ жизни;
- будет информировано население города Свободного, Амурской области, России о нашей корпоративной программе: в соцсетях ДОУ, на странице и в сообществе педагога-организатора корпоративной программы (Холодная Анастасия Александровна), СМИ, на телеграмканале ДОУ и на канале ФЕДЕРАЦИИ РОССИИ Кёрлина, на сайте ДОУ.

**Перспективы развития проекта, долгосрочный эффект:**

Проект ежегодный с ноября по февраль

В году на проект отводится 4 месяца (с ноября по февраль)

В нашей организации проходит СЕДЬМОЙ год.

**Ссылки на публикации (интернет-ресурс (сайт) или группу в социальной сети), где можно ознакомиться с публикациями и ходом реализации проекта.**

<https://www.gzt-sv.ru/news/107168-detskom-sadu-svobodnogo-pedagogi-vospitanniki>

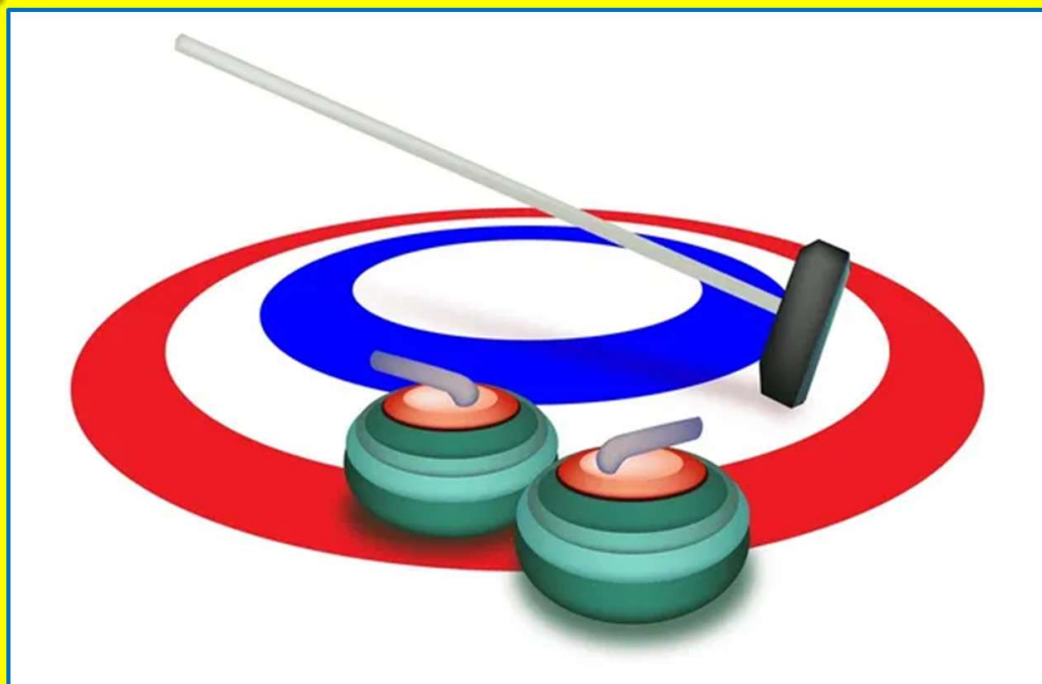
<https://t.me/c/1850202970/1436>

## Приложение №1: Материалы





# КЁРЛИНГ 7.0 - 2022



## Приложение №2: Фото





