

ХОЧУ ВСЕ ЗНАТЬ!

С ДРУГОЙ УСТАНОВКОЙ НА СТАЖИРОВКУ ПРОФЛИДЕРОВ ПРИЕХАТЬ НЕ ПОЛУЧИТСЯ

Такое бывает. При проектировании семинара планировали, что в нем захотят принять участие 80 человек, а заявки подали... 160! Повышенный интерес вполне объясним. Во-первых, это Всероссийский семинар для председателей территориальных (районных, городских) организаций Общероссийского Профсоюза образования «Организационное развитие профсоюза в современных условиях». Во-вторых, почти четверть его участников - это новые профлидеры, которые впервые избраны на пост. В-третьих, площадкой для проведения стажировки стал Санкт-Петербург.

На открытии семинара, которое состоялось в актовом зале Дворца труда, заместитель председателя профсоюза Лариса Солодилова вручила председателю Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Ивану Кайнову важный документ. Согласно ему город теперь имеет официальный статус федеральной площадки для проведения самых разных мероприятий Общероссийского Профсоюза образования. Для Петербурга это почетная и ответственная миссия, заметил Иван Кайнов.

При этом сам город всегда становится полноправным участником событий всероссийского уровня, поскольку все активности проходят близ знаковых исторических мест Петербурга, в старейших образовательных учреждениях. Например, в рамках стажировки профсоюзные лидеры любовались интерьерами Николаевского дворца (Дворца труда), затем работали в гимназии №155 Центрального района, которой исполнилось 120 лет, знакомились с Царскосельской гимназией искусств имени А.А.Ахматовой, где училась великая поэтесса.

Что касается образовательной программы семинара, то она отличалась насыщенностью. Например, в первый же день в рамках изучения лучших региональных практик выступили представители Калининского района Санкт-Петербурга. Об этапах выстра-

ивания социального партнерства, его развитии, о включенности молодежи в профсоюзную деятельность рассказали председатель районной организации профсоюза Александр Афанасьев, директор Информационно-методического центра Светлана Калганова и председатель Совета молодых педагогов района Андрей Карабанов. Лидеры отметили, что профсоюз и его социальные партнеры являются союзниками практически во всех сферах деятельности. Без общественной поддержки не было бы реализовано множество проектов, большинство из которых уже стали традицией.

Второй день стажировки можно назвать самым напряженным, поскольку именно в этот день проходили лекции и семинар-тренинг «Корпоративное развитие членов профсоюза: задачи, механизмы, инструменты».

Как пояснил научный руководитель учебного центра профсоюза Раис Загидуллин, такой мощный обучающий практикум не случаен:

- Актуальность стажировки определяется тем, что в регионах закончилась отчетно-выборная кампания, и мы получили данные, согласно которым на 13% обновился состав председателей территориальных организаций. Нашей задачей становится привести в систему их знания и умения, касающиеся профсоюзной деятельности. Когда мы только проектировали стажировку, думали, что придет человек 80, но оказалось, что готовы приехать 160 человек из 44 регионов! Востребованность обучения подтвердил и небольшой опрос, показавший, что из приехавших активистов примерно 25% избраны впервые. Думаю, на уровне первичек процент обновления еще больше, поэтому участникам стажировки предстоит потом обучать людей уже на местах.

В рамках семинара-тренинга мы предлагаем кому-то узнать, кому-то повторить основы профсоюзной деятельности, которые связаны с организационной, информационной, финансовой работой. Командам в разработку даны практические темы: деятельность председателя первички, деятельность председателя территориальной организации, агитационная и мотивационная

работа, создание новых проектов, связанных с актуальными вопросами. При этом мы планировали составы команд так, чтобы в каждой из них был опытный лидер. Также мы «разлучили» людей из одной территории, чтобы максимально «перемешать» регионы.

Я убежден, что в системе дополнительного профессионального образования нужно руководствоваться тезисом: знания, которые мы даем слушателям, только на 50% лекционные и семинарские, а 50% знания люди получают, общаясь между собой. Поэтому командная работа на семинаре-тренинге - это плодотворное, разноплановое и реверсивное общение.

Итогом такого общения стали проекты, которые команды представили коллегам и эксперту - председателю Мурманской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, секретарю Центрального совета профсоюза по Северо-Западному федеральному округу Елене Меркушовой. По словам опытного лидера, диалог в рамках командообразования получился. Команды подготовили интересные проекты, предложили много идей, даже показали с помощью театрализованного представления, как мотивировать сомневающихся в пользу профсоюза. Такие моменты помогают не только закреплять азы, но и проговаривать проблемы, ставить задачи и, главное, делиться важными находками.

Почти весь третий день семинара участники провели в городе Пушкине (Царское Село). Как заметили организаторы стажировки, нужно уметь встраивать профсоюзную заботу в ту деятельность, которая разворачивается на местах. Если это организация экскурсий, то можно показать, что с профсоюзом это получается интереснее.

Для новичков в профсоюзной деятельности дни, проведенные в Петербурге, стали настоящим ликбезом. Например, председатель Югорской городской организации профсоюза (ХМАО - Югра) Галина Петрунина сказала, что получила большой запас знаний:

поняла, каким образом выстроить финансовую деятельность, чтобы не делать ошибок, как юридически правильно оформлять документы. Также ей были интересны и полезны проекты, представленные командами в рамках тренинга-семинара на тему «Чек-лист годового плана председателя территориальной организации».

- Мне очень понравился формат обучения в командах, - сказала Галина Петрунина. - Я у всех спрашивала, какой опыт наработан, что мне нужно сделать в первую очередь, как проводить мотивационные мероприятия. Советы коллег записывала и брала контакты. После завершения семинара буду изучать и осмысливать полученную информацию.

Председатель Ленинской районной организации профсоюза города Новосибирска Вера Дядькина оценила проведение семинара на «отлично»:

- Я занимаюсь профсоюзной деятельностью не первый год, участие в таком мероприятии - это прежде всего обмен опытом и общение. Организаторы всегда продумывают интересные форматы получения знаний: командная работа, лекции, тренинги, экскурсии. Я увидела столько новых коллег, завела новые знакомства! Например, начала активно общаться с нашими соседями из Алтайского края, с представителями Кировской области. На мой взгляд, хорошо продуман состав команд: в них есть и впервые избранные, и опытные профсоюзные лидеры. Когда мы в своей команде составляли чек-лист годового плана председателя территориальной организации, то говорили обо всех направлениях работы, о конкретных мероприятиях в рамках тематического года. Коллеги, которые занимаются профсоюзной деятельностью без отрыва от педагогической, могли глубже погрузиться, узнать подробности планирования и в то же время рассказать о каких-то своих наработках. Это, по сути, реверсивное наставничество, когда люди разного возраста, с разным стажем работы делятся друг с другом опытом, взаимно обогащаясь.

Четыре дня стажировки пролетели, как один, но, как признались все ее участники, новые знания и впечатления, которые они получили, будут вдохновлять их еще долгое время.

НАТАЛЬЯ АЛЕКСЮТИНА, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ,
ФОТО АВТОРА



На семинаре подробно рассмотрели первые шаги председателя профсоюзной организации



Стажировка объединила новичков и опытных лидеров