

Как мы строим организацию будущего

2024

Эволюция трендов



Перестройка

- Зарождение предпринимательства
- Приход иностранных компаний – новый взгляд на корп.культуру
- Развитие бизнеса, карьера и деньги – новые приоритеты



Плановая экономика

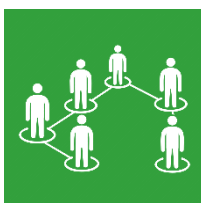
- Распределение после ВУЗов
- Ордена и грамоты – высший уровень мотивации (признание)
- Стаж работы – главный показатель опыта и профессионализма (доплаты за выслугу лет)



Пандемия

- Попытки сохранить бизнес и рабочие места
- Повышение роли социального пакета
- Повышение мобильности, переход на удалёнку
- Забота о сотрудниках и гибкие льготы – новый приоритет

Новые вызовы



Демография

Нехватка молодых специалистов на рынке – фокус на привлечение



Старение поколения

Опытные сотрудники на вес золота – фокус на удержание



Человеко-центричность

Переход от работы как карьерного трека к образу жизни – фокус на формирование общих ценностей и забота о благосостоянии



Темп изменений

ДМС, белая з/п, психологи, кафетерий льгот – больше не преимущество, фокус на поиск новых решений

Будущее

в приоритете

«В жизни каждого из нас есть только два пути: смириться с тем, что мы имеем сегодня, либо взять на себя ответственность за изменение своей жизни к лучшему».

Денис Уэйтли
Английский писатель

Социальное партнёрство

как инструмент построения долгосрочных отношений

Сотрудник

- Запрос на смыслы
- Финансовое благополучие
- Физическое здоровье
- Ментальное здоровье



Компания

- Рост доходов
- Непрерывность бизнеса
- Инновации

Государство

- Рост ВВП
- Сохранение работоспособности населения
- Рост благополучия населения
- Импортозамещение

Социальное партнёрство

как инструмент построения долгосрочных отношений

Сотрудник

- Запрос на смыслы
- Финансовое благополучие
- Физическое здоровье
- Ментальное здоровье

КПП

корпоративная

пенсионная программа

Компания

- Рост прибыли
- Непрерывность бизнеса
- Инновации

Государство

- Рост ВВП
- Сохранение способности населения
- Рост благополучия населения
- Импортзамещение

**Синергия
интересов –
основа стратегии**

Сотрудник

Формирует целевые накопления для обеспечения своего будущего после окончания трудовой деятельности

=

Делает комфортные регулярные отчисления из заработной платы в КПП

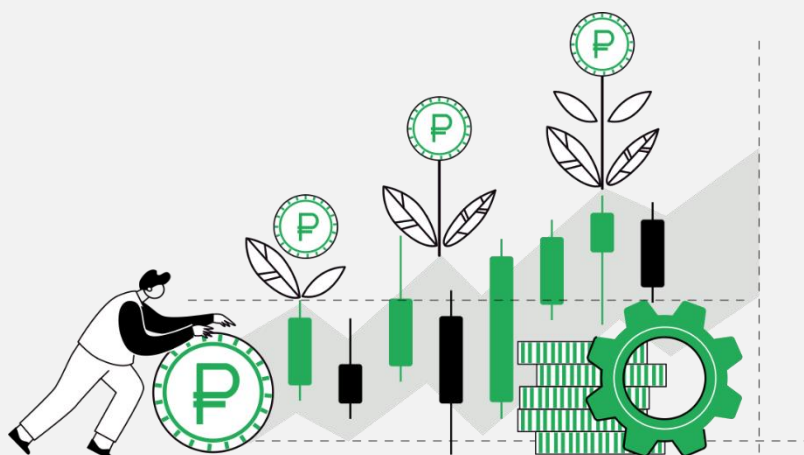


Государство

Поддерживает инициативы по финансовому обеспечению населения и повышению уровня их жизни и жизни их детей

=

Софинансирует взносы, предоставляет социальные льготы и гарантии участникам КПП



Работодатель

Реагирует на новые вызовы путем реализации программ заботы о финансовом будущем своих сотрудников, используя льготы от государства

=

Софинансирует взносы сотрудника в КПП по стажу работы в компании



Что мы наблюдаем?



возраст вступления – **35** лет

ежемесячный взнос сотрудника в регионе – 1 000 рублей

размер ежемесячного софинансирования (государство + компания) – 2 000 рублей

Прогнозируемый размер негосударственной пенсии:

(в дополнение к государственной за 5 лет до нее)

17 038 / 34 076

в течение 10 лет

в течение 5 лет

Прогнозируемый размер совокупных накоплений:

(взносы участника + софинансирование + инвест. доход + налоговые вычеты)

2 143 225



30%
eNPS



20%
**Текучесть
персонала**

55 / 60

**Пенсионные
основания для
негосударственных
выплат**



Рассчитать пенсию
на калькуляторе
(без учета софинансирования)

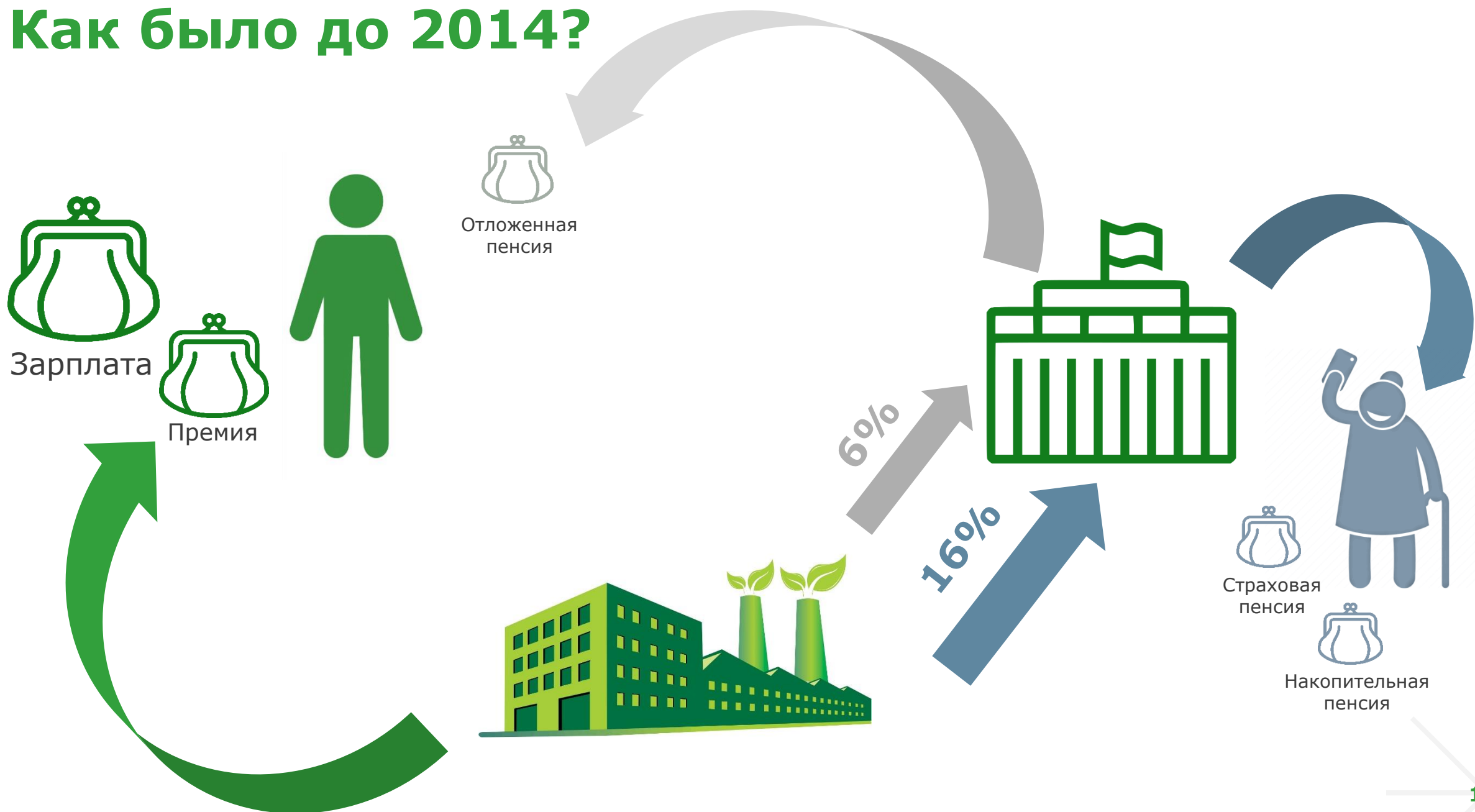
<https://dfnpf.ru>

Учить людей
думать о БУДУЩЕМ –
наша с вами главная
задача сегодня

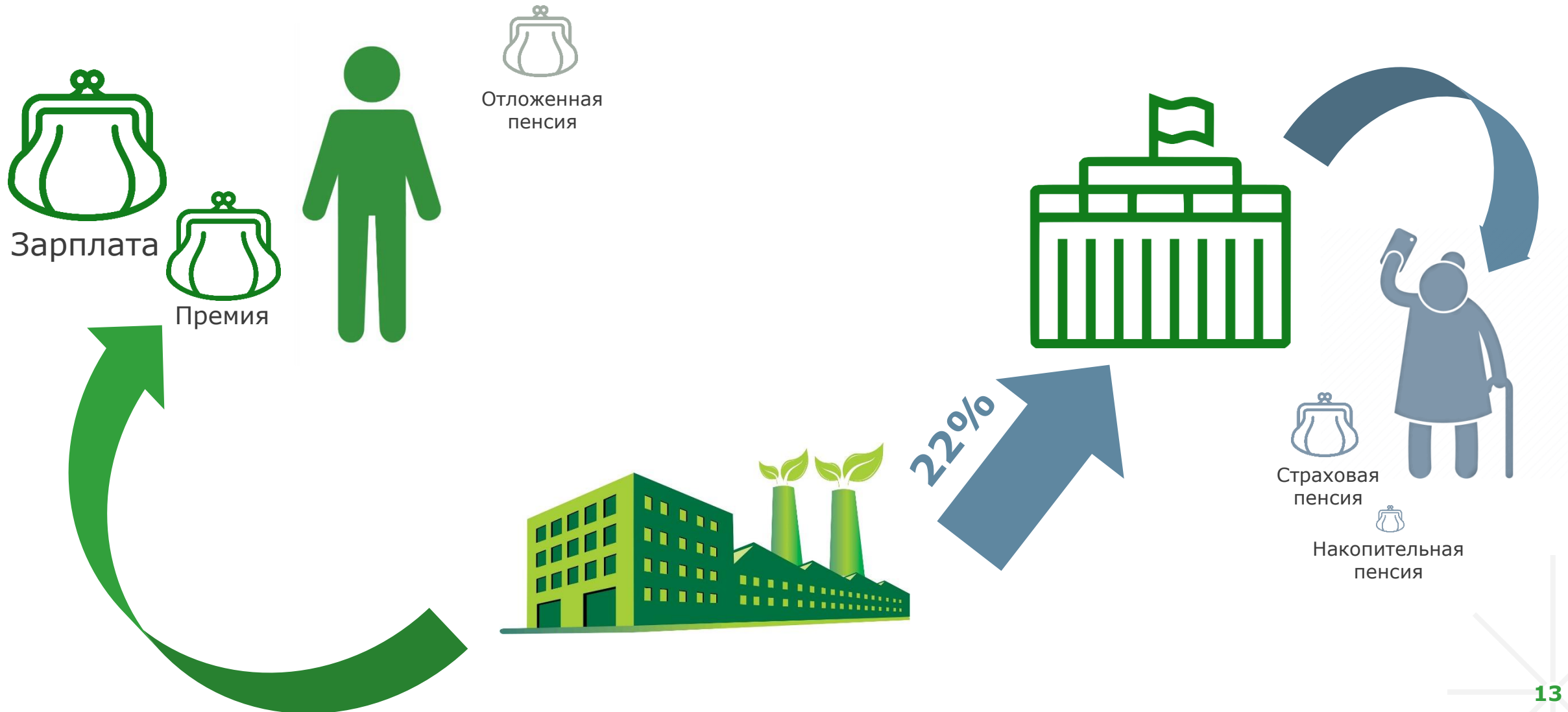
Почему это актуально?

Экскурс в пенсионную систему

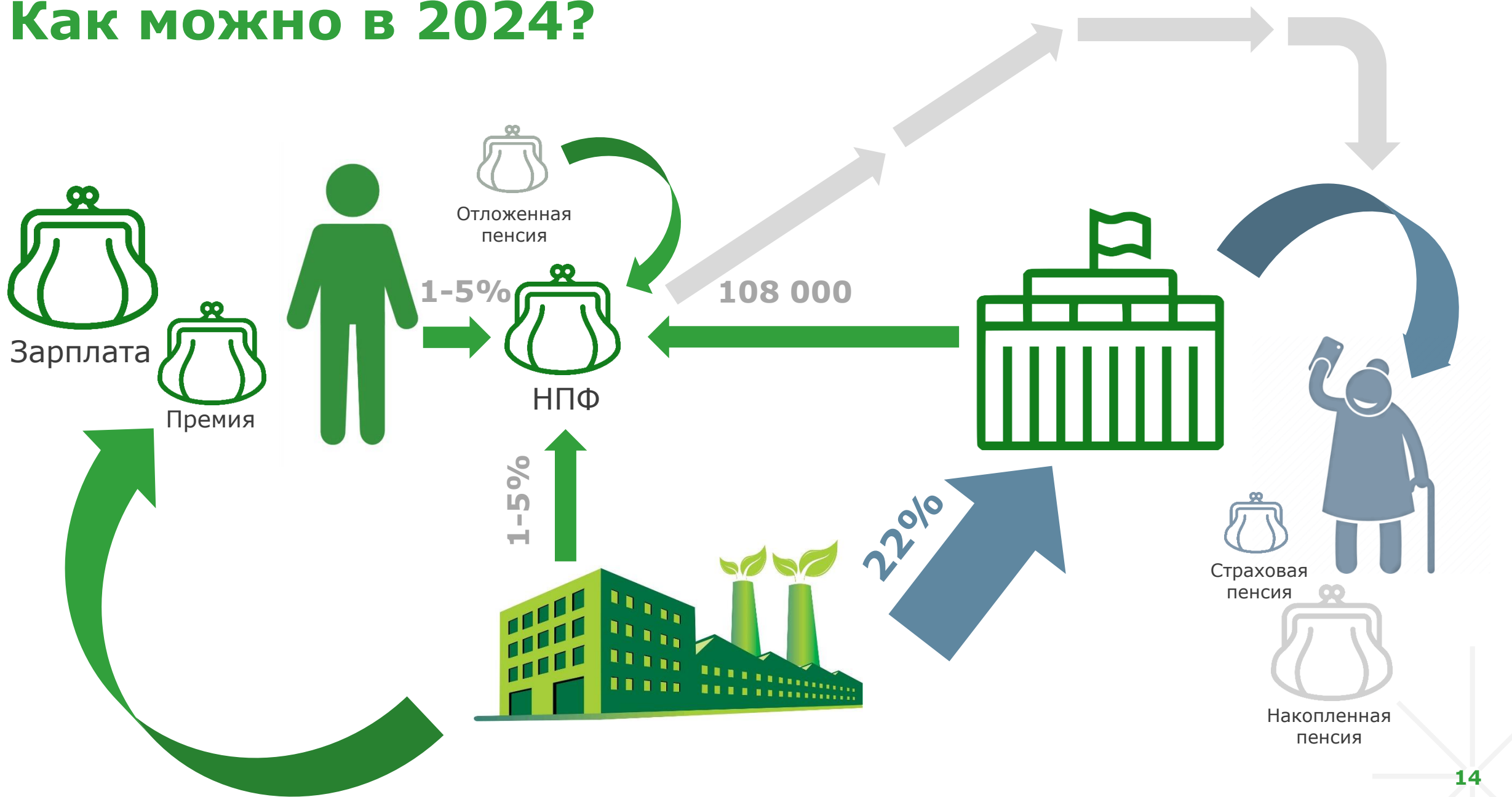
Как было до 2014?



Как стало после изменений в 2014?



Как можно в 2024?



Суть корпоративной пенсионной программы

1



Вы – Участник программы, ежемесячно из заработной платы уплачиваете взносы по личному договору: **пенсионного обеспечения или договору долгосрочных сбережений**

2



Государство
софинансирует ваши взносы

3



Организация
софинансирует ваши взносы

4



Фонд инвестирует и **преумножает**, формируя
ваши накопления

5



После прекращения работы или в случае сложных
жизненных обстоятельств, Участник **получает**
свои накопления



Организация и государство
софинансируют взносы

Пенсионные сбережения
гарантированы
государством¹



100% личных взносов
можно забрать в любой
момент

Ежегодное начисление
инвестиционного дохода



Можно выбрать подходящий
порядок и размер взносов,
получения накоплений

Налоговый вычет



Накопления наследуемы

Досрочное получение
накоплений в сложных
обстоятельствах



Преимущества

Корпоративной
Пенсионной
Программы

¹ Максимальный размер гарантийного возмещения до назначения негосударственной пенсии (выплаты выкупной суммы) составляет 2 800 000 рублей

ВСЕ МОЖНО СДЕЛАТЬ НА САЙТЕ ИЛИ В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ОНЛАЙН



<https://lk.dfnpf.ru>

1

Заклучить или посмотреть/получить детализацию по действующим договорам ОПС, ПДС, НПО

2

Оплатить взнос или подключить автоплатеж

3

Подавать заявления или обращения в Фонд

🔗 НПФ Достойное БУДУЩЕЕ

🔗 [Госуслуги](https://gosuslugi.ru)

Как вступить в Программу?



1

**Заключите
договор ИПП
и/или договор ДС**

На сайте в электронном виде (оферта) по ссылке:

[Договор ИПП](#)



[Договор ДС](#)



Введите **код**
корпоративной пенсионной программы:

XXXX



После введения кода
заполните данные по
форме (паспорт, СНИЛС) и
распечатайте Заявление



2

**Подайте Заявление
в бухгалтерию на
перечисление взносов
в Фонд**



3

**Отслеживайте
накопления в ЛК**

на сайте Фонда
<https://lk.dfnpf.ru/auth/>



ПОЧЕМУ АО НПФ «ДОСТОЙНОЕ БУДУЩЕЕ»?

Один из старейших

[российских негосударственных пенсионных фондов](#), основан в 1994 году.

Общероссийский Профсоюз образования

участвовал в создании и деятельности Фонда с 1994 года.

Все 100% акций Фонда принадлежат инвестиционной компании «Ленинградское адажио», входящей в группу компаний «[Регион](#)»

Имеет рейтинги:

- Максимальной степени надежности и качества услуг от «Национальное рейтинговое агентство» AAA ru.pf прогноз «Стабильный»
- Кредитный ruAA+ высокий уровень финансовой надежности «Эксперт РА»

Входит в число крупнейших российских НПФ:

- 5 место по числу клиентов
- Самый большой частный НПФ, не попавший под санкции
- Самый большой портфель международных клиентов среди частных НПФ
- Один из лучших Личных кабинетов для клиентов, позволяющий проводить большинство операций он-лайн
- Фонд является участником [системы гарантирования прав застрахованных лиц](#)
- Также является членом саморегулируемой организации — Ассоциации негосударственных пенсионных фондов АНПФ, Ассоциации европейского бизнеса (АЕВ) и других Торговых палат

