



**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**
муниципального образования
Тосненский район Ленинградской
области о проведении социально-
экономической политики и развитии
социального партнерства
на 2022-2024 годы

22 ноября 2022 года

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Тосненский район Ленинградской области *

Стороны:

- Объединения работодателей
- Профсоюзные союзы, их объединения
- Администрация Тосненского муниципального района

**Решение совета депутатов муниципального образования Тосненского муниципального района Ленинградской области от 31.10.2018 №216,*

**Постановление администрации от 24.05.2022 №1792-па*



Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Тосненский район Ленинградской области

- ❑ Высший орган системы социального партнёрства
- ❑ Сочетает в своей деятельности два начала: «совещательное» и «договорное»
- ❑ Оказывает влияние на обеспечение социальной стабильности
- ❑ Дает возможность предотвращать возможные трудовые споры и конфликты

**Решение совета депутатов муниципального образования Тосненского муниципального района Ленинградской области от 31.10.2018 №216,*

**Постановление администрации от 24.05.2022 №1792-па*



Основные цели

Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Тосненский район Ленинградской области

- ✓ **Регулирование социально-трудовых отношений**
- ✓ **Согласование социально-экономических интересов сторон**





Цель Соглашения

повышение уровня и качества жизни населения, основанное на достижении сбалансированного развития экономики по видам экономической деятельности и территориям



Приоритетные направления

В области экономической политики:

- устойчивое развитие Тосненского муниципального района
- повышение конкурентоспособности и инвестиционной активности предприятий района
- развитие малого и среднего предпринимательства
- повышение экологической безопасности использования природно-ресурсного потенциала
- реализация мероприятий, обеспечивающих устойчивое функционирование и доступность услуг жилищно-коммунального комплекса
- и др.



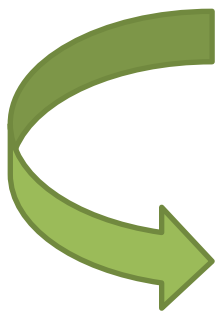
Приоритетные направления

В области социальной политики:

- обеспечение права на достойный труд
- стабильная занятость и безопасность рабочих мест
- рост реальных доходов населения, в том числе реальной заработной платы
- систематическое повышение квалификации работников путем оптимизации системы профессиональной подготовки и переподготовки персонала
- повышение качества и доступности предоставляемых услуг
- укрепление и развитие института семьи



Стороны признают необходимым



- дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом, территориальном и локальном уровнях, а также развитие партнерских отношений с другими субъектами Российской Федерации
- подписание Территориального трехстороннего Соглашения муниципального образования Тосненский район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы



Стороны Соглашения



От администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

Глава администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

Клементьев Андрей Геннадьевич



От объединений профсоюзов

Председатель Территориальной организации Тосненского района Ленинградской области профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Кудрявцева Светлана Андреевна



От объединений работодателей

Президент Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области»

Габитов Александр Фирович





- С руководителем организации Профсоюзов Образования Светланой Кудрявцевой и президентом Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александром Габитовым подписали Территориальное трёхстороннее соглашение муниципального образования Тосненский район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развития социального партнёрства на 2022-2024 годы.
- Его цель - повышение уровня и качества жизни населения, основанное на достижении сбалансированного развития экономики по видам экономической деятельности и территориям.
- Это и повышение конкурентоспособности и инвестиционной активности предприятий района, и стабильная занятость, и безопасность рабочих мест, а также, конечно, рост реальных доходов населения и многие другие важные аспекты.
- Подписано! Теперь главное – выполнение!





**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ
СОГЛАШЕНИЕ**

**муниципального образования Тосненский
район Ленинградской области о проведении
социально-экономической политики и
развитии социального партнерства
на 2022-2024 годы**

Комитет образования
администрации
Муниципального образования
Тосненский район
Ленинградской области

Территориальная организация
Тосненского района
Ленинградской области
профсоюза работников народного
образования и науки РФ

_____ В.М. Запорожская

_____ С.А. Кудрявцева

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве по основным вопросам
проведения социально-экономической политики,
регулирующей трудовые отношения,
обеспечения социальных гарантий на 2024–2026 годы

Комитет образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области (далее – Комитет образования), в лице председателя Комитета Запорожской Валентины Михайловны, действующего на основании Положения комитета образования Муниципального образования Тосненский район Ленинградской области (далее – Положение), и Территориальная организация Тосненского района Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Территориальная организация профсоюза) в лице председателя Кудрявцевой Светланы Андреевны действующего на основании Устава, заключили настоящее Соглашение о ниже следующем.

ЦЕЛЬ СОГЛАШЕНИЯ

Целью Соглашения является определение в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых условий для реализации прав граждан на достойный труд, повышение уровня жизни педагогических работников образовательных учреждений Тосненского района Ленинградской области, социально-экономических условий в виде улучшения их благосостояния за счет увеличения заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума, организации отдыха и медицинского обслуживания, представлению льгот по оплате коммунальных услуг.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, руководствуются в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, трудовым законодательством, Областным законом от 22 сентября 1998 года №34-ОЗ “О социальном партнерстве в Ленинградской области”, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, регулирующими социально-экономические и трудовые отношения.

1.2. Стороны в пределах своей компетенции принимают меры по включению в местный бюджет Тосненского района Ленинградской области расходов, необходимых для выполнения принятых обязательств.

1.3. Стороны в пределах своей компетенции (в рамках заключенного Соглашения) обязуются между собой согласовывать разрабатываемые или

методические рекомендации и иные акты по вопросам трудовых и социальных отношений.

1.4. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств, за исключением не зависящих от воли сторон обязательств.

1.5. Стороны в пределах своей компетенции способствуют заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях.

1.6. Стороны рекомендуют образовательным учреждениям при заключении коллективных договоров не допускать ухудшения положения педагогических работников.

1.7. На информационные и иные совещания (аппаратные совещания, коллегии и др.) по социально – экономическим вопросам, проводимых сторонами приглашаются представители обеих сторон.

1.8. Комитет МО Тосненского района Ленинградской области и ТО Тосненского района Ленинградской области профсоюза работников образования. принимают на себя обязательства в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Комитет образования обязуется:

2.1. Формировать предложения в местный бюджет Тосненского района Ленинградской области в части финансового обеспечения в сфере образования, способствующих развитию системы образования на принципах социальной справедливости.

2.2. При формировании бюджетной заявки на соответствующий финансовый год добиваться включения в проект местного бюджета материальных средств, в целях финансового обеспечения в полном объеме всех статей расходов, обеспечивающих деятельность различных типов образовательных учреждений, в том числе дополнительного образования. В частности:

2.2.1. на оплату дополнительной работы, не предусмотренной трудовым договором;

2.2.2. на установление доплаты за неблагоприятные условия труда работникам образовательного учреждения до 12% от должностного оклада;

2.2.3. на доплату за работу в ночное время не ниже 20% от часовой ставки заработной платы;

- 2.2.4. на выплату компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера в размере, установленном действующим законодательством, а также на обеспечение педагогических работников книгоиздательской деятельности независимо от педагогической нагрузки;
- 2.2.5. на оплату командировочных расходов, если эти расходы связаны с повышением квалификации;
- 2.2.6. на оплату медицинских осмотров;
- 2.2.7. контролировать своевременность перерасчета заработной платы работникам образовательных учреждений в связи с принятием решений Правительства Ленинградской области по вопросам оплаты труда, а также в связи с введением новой системы оплаты труда либо внесением в неё изменений;
- 2.2.8. не допускать изменения тарификации педагогических работников в течение учебного года по инициативе администрации без законных оснований.

Территориальная организация профсоюза обязуется:

- 2.3. Обеспечить контроль за соблюдением трудового законодательства при исчислении заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений Тосненского района Ленинградской области, назначении пособий и компенсаций:
 - 2.3.1. наличием в образовательных учреждениях Положений об оплате труда и о материальном стимулировании, доплатах и надбавках и иных локальных нормативных актах, предусмотренных трудовым законодательством, соответствующих приказов, согласованных с выборным профсоюзным органом;
 - 2.3.2. своевременностью оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и за сверхурочную работу, в соответствии со статьями 152-153 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - 2.3.3. соблюдением “Правил внутреннего трудового распорядка” образовательных учреждений;
 - 2.3.4. обоснованностью изменения режима деятельности образовательного учреждения;
 - 2.3.5. правильностью оплаты и очередности предоставления ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков;
 - 2.3.6. продлением или перенесением ежегодных оплачиваемых отпусков;
 - 2.3.7. соблюдением законодательства при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам образовательных учреждений, в том

- числе в случае разделения отпусков на части, отзыва работника из отпуска или замены отпуска денежной компенсацией;
- 2.3.8. реализацией права работников образовательных учреждений на отпуск при увольнении;
- 2.3.9. реализацией права на отпуск без сохранения заработной платы;
- 2.3.10. реализацией права работников на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы;
- 2.3.11. оплатой труда воспитателей дошкольных образовательных учреждений, работающих на замещении временно отсутствующего воспитателя в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 2.3.12. расходом средств Фонда стимулирующих выплат образовательных учреждений в соответствии с Положением, принятым на собрании работников и согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации;
- 2.3.13. организовывать обучение профсоюзного актива по вопросам оплаты труда работников образовательных учреждений Тосненского района.

Совместные обязательства сторон:

- 2.4. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства при заключении трудовых договоров с работниками образовательных учреждений, в том числе за обязательным включением в трудовые договоры особенностей оплаты труда, указания должностного оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты и персональных надбавок.
- 2.5. Организовывать контроль за исполнением нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда и за использованием фонда стимулирования в образовательных учреждениях в соответствии с Положением, принятым на собрании работников и согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации.

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Комитет образования обязуется:

- 3.1. Осуществлять контроль за выполнением региональных целевых программ «Приоритетные направления развития образования в

Тосненском районе” и “Развитие дошкольного образования в Тосненском районе”.

3.2. Информировать профсоюз не позднее, чем за три месяца о возможном массовом высвобождении работников в количестве не менее 10% от общей численности, подлежащих сокращению (статья 21 Закона РФ “О занятости”).

3.3. Заблаговременно предоставлять в Территориальную организацию профсоюза проекты приказов, распоряжений, постановлений, затрагивающих трудовые и социально-экономические интересы работников учреждений образования, с целью учета мнения профсоюза по ним.

3.4. Содействовать заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях.

Территориальная организация профсоюза обязуется:

3.5. Осуществлять защиту социально-экономических, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Для предупреждения трудовых конфликтов своевременно информировать органы управления образованием обо всех случаях нарушения трудового законодательства.

3.7. Ежегодно вручать специальные профсоюзные премии и грамоты победителям конкурса педагогического мастерства (членам профсоюза, в соответствии с Положением о премиях ТО).

3.8. Членам профсоюза оказывать бесплатно в соответствии с принятым Положением правовую помощь.

3.9. Оказывать необходимую материальную помощь членам профсоюза, попавшим в чрезвычайную ситуацию (несчастный случай, похороны).

Совместные обязательства сторон:

3.10. С целью закрепления молодых специалистов в Тосненском районе добиваться в МО Тосненского района Ленинградской области выделения средств для служебного жилья.

3.11. Организовывать и финансировать районный праздник “День учителя”.

3.12. С целью предоставления мер социальной поддержки для организации отдыха и оздоровления педагогических работников членов профсоюза и их семей продолжить сотрудничество с санаториями

Ленинградской области Республики Крым, санаториями Республики Беларусь, санаториями Псковской области, санаторием “Руно” г. Пятигорск.

IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

Комитет по образованию обязуется:

4.1. Предусматривать в бюджетной заявке выделение целевых средств на мероприятия по регулированию трудовых отношений, направленных на их охрану и улучшение в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

- на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- на проведение обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников;
- на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств в соответствии с установленными нормативами.

4.2. Предпринять все возможные меры по введению в штат Комитета специалистов по охране труда в соответствие со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Предоставлять органам профсоюза необходимую информацию о состоянии условий и охраны труда в учреждениях образования, выполнении предписаний органов государственного надзора.

4.4. При подготовке образовательных учреждений к новому учебному году включать в состав комиссии председателя ТО.

Территориальная организация профсоюза обязуется:

4.5. Обеспечить обучение профсоюзных кадров по вопросам охраны труда.

4.6. Осуществлять контроль за исполнением работодателем требований по охране труда предусмотренных законодательством.

4.7. В качестве независимых экспертов принимать участие в работе комиссии по приемке в эксплуатацию объектов образования, а также в подготовке образовательных учреждений к новому учебному году.

4.8. Осуществлять контроль за исполнением работодателем условий по расходованию финансовых средств на мероприятия по улучшению

условий труда и охрану труда в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

V. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Совместные обязательства сторон:

- 5.1. Содействовать развитию коллективно-договорного процесса.
- 5.2. Оказывать практическую помощь при заключении коллективных договоров.
- 5.3. Считать обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, минимальными и не подлежащими снижению при заключении коллективных договоров в образовательных учреждениях;
- 5.4. Представить на государственную регистрацию в Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области настоящее Соглашение.
- 5.5. Информировать друг друга о принимаемых решениях по всем вопросам, затрагивающим интересы сторон.
- 5.6. Сохранять действующий порядок безналичной уплаты членских профсоюзных взносов и обеспечивать своевременность их перечисления на расчетный счет Территориальной организации профсоюза.
- 5.7. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений предоставлять членам профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы время для выполнения общественных поручений с сохранением заработка и надбавок из фонда надбавок и доплат в соответствии с частью 7 статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 5.8. Комитет образования предоставляет Территориальной организации профсоюза бесплатно помещение с отоплением, освещением, средствами связи по адресу: Ленинградская область, город Тосно, улица Советская, дом 10а, кабинет 6 (п.1. статьи 28 ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”).
- 5.9. Территориальная организация профсоюза обязуется оказывать правовую помощь всем членам профсоюза по вопросам трудового законодательства бесплатно.
- 5.10. Контролировать правильность и порядок взимания профсоюзных взносов.
- 5.11. Обеспечивать дополнительные гарантии, по всем вопросам, определенным настоящим Соглашением, по защите прав членов профсоюза.

5.12. Положения, включенные в настоящее Соглашение, распространяются на всех без исключения членов профсоюза, состоящих на учёте в Территориальной организации профсоюза.

5.13. Комитет образования перечисляет на расчетный счет Территориальной организации 0,2% от фонда оплаты труда денежные средства на культурно-массовую, работу, физкультурно-оздоровительную работу и на лечение членов профсоюза и их семей.

VI. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует в течение трёх лет.

6.2. В случае реорганизации или ликвидации одной из сторон Соглашения все права и обязательства по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до окончания срока действия Соглашения.

6.3. В случае изменения законодательства в сторону уменьшения социальной защищенности работников образовательных учреждений на период действия настоящего Соглашения стороны добиваются сохранения прежних норм экономической и социальной защиты работников.

6.4. Для реализации и контроля за исполнением данного Соглашения создается комиссия из представителей Комитета образования и Территориальной организации профсоюза.

6.5. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

6.6. Соглашение подписано в 3-ех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.