

Пенсионные программы в организациях образования



2023

ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА

Исследование отношения педагогов к пенсии

Методология

В опросе, проведенном в сентябре 2023 г., приняли участие более 11 тыс. работников образования. Опрос проведен методом анкетирования членов Общероссийского профсоюза образования.

В основном среди респондентов — женщины (среди учителей гораздо больше именно женщин). 27 процентов принявших участие в опросе — в возрасте от 35 до 45 лет, треть (34%) — 45-55 лет, и еще треть — старше 55 лет (23%) и младше 35 лет (16%).

Резюме

- Низкий размер коэффициента замещения утраченного заработка: **36%** – у работников образовательных организаций, менее **20%** – у педагогов высшего образования.
- Педагоги назвали основную причину, по которой они будут продолжать работать. **91% опрошенных считают, что на пенсии не будет достаточно средств для обеспечения той жизни, к которой они привыкли.** Остальные 9% намерены продолжать работать вне зависимости от материального обеспечения.

География опрошенных учителей



Достаточно ли вам вашей пенсии?



Готовы ли вы формировать негосударственную пенсию?



Важно понимать, что педагоги участвуют в формировании представления обучающихся об окружающем мире и в значительной степени влияют на многие шаблоны их поведения. Это касается и установок в области трудовых отношений, а также в сфере финансового, в том числе пенсионного планирования.

корпоративная пенсионная программа поможет:

- ◆ Создать защиту работникам в виде пенсионного капитала с повышением престижа профессии и управления кадрами;
- ◆ Удержать заслуженных работников и привлечь молодых специалистов в отрасль
- ◆ Улучшить качество и продолжительность жизни заслуженных работников – будущих пенсионеров
- ◆ Усилить национальные программы в части привлечения и удержания квалифицированных специалистов



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ТЕЛЕКОМ СОЮЗ



ФЕДЕРАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Варианты корпоративных пенсионных программ

За счет взносов Работодателя



СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

- Формирование корпоративной пенсии работников на именных счетах.
- Взносы персонифицируются при перечислении.
- Размер пенсии определяется исходя из размера накоплений на счете

За счет взносов Работодателя и Работника



ПАРИТЕТНАЯ ПРОГРАММА

Для работников открывается два счета:

1. Именной счет по корпоративному пенсионному договору (средства перечисляет работодатель).
2. Именной счет по индивидуальному договору сотрудника с НПФ (средства перечисляет сам работник).

КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Принципы:

1. Программа базируется на принципе долевого участия и единой цели – формирование дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения работников образования.
2. Работодатель софинансирует взносы Работника и/или в зависимости от программы уплачивает дополнительные взносы в одностороннем порядке, но не более 5% от з/п Работника
3. Паритетная программа – основана на механизме софинансирования взносов работника по личному договору индивидуального пенсионного плана (ИПП). Первичным является – взнос работника по договору ИПП.
4. Программы «Социальная» и Участник программ развития кадров» - основаны на уплате взносов в пользу Работников только со стороны Работодателя
5. По программам «Социальная» и Участник программ развития кадров» - взносы уплачиваются в пользу Работников независимо от их участия в Паритетной программе
6. Накопления, сформированные в пользу Работника, наследуются и выплачиваются правопреемникам.

Структура:

Возраст работника при вступлении в КПП	Паритетная программа			Программа «Участник программ развития кадров»			Социальная программа
	РАБОТНИК	РАБОТОДАТЕЛЬ					
	Минимальный размер взноса	Взнос Организации при взносе работника по программе до 3% включительно	Взнос Организации при взносе работника по программе более 3%	Ежемесячный взнос Работодателя			Ежемесячный взнос Работодателя
Наставник				Кадровый резерв	Квалифицированный специалист		
до 30 лет	1,5%	3%	Равен взносу работника, но не более 5%	1%	0,5%	1,5%	2%
от 30 до 40 лет	2,0%						
старше 40 лет	3,0%						
Размер минимального взноса фиксируется на весь срок участия в программе		При участии работника в нескольких программах, взнос Организации суммируется, но не может быть более 5%					

Пенсионный план «Паритетный»

Задача: обеспечить работнику (мужчина 46 лет) негосударственную пенсию в течение 5 лет при заработной плате в 60 000 руб.

РАБОТНИК

ВЗНОС 3% ОТ З/П

Суммарный взнос до выхода на пенсию 302 400руб.

РАБОТОДАТЕЛЬ

ВЗНОС 3% ПО ПРОГРАММЕ СОФИНАНСИРОВАНИЯ

Суммарный взнос до выхода на пенсию 302 400руб.

ФОНД
604 800 руб.

Инвестирование средств и начисление инвестиционного дохода (7% годовых*)

именной пенсионный счет 1 (ИПС 1)
521 186 руб.

именной пенсионный счет 2 (ИПС 2)
521 186 руб.

521 186 руб. / 60 мес. =
8 686 руб./мес.



(521 186 руб. / 60 мес.) – 13% =
7 557руб./мес.
(корпоративная пенсия работодателя после вычета НДФЛ)

16 243 руб./мес на протяжении 5 лет

Преимущества

- Средства на ИПС 1 и ИПС 2 в полном объеме принадлежат вкладчикам
- Право на получение средств с ИПС 2 у работника возникает после выполнения поставленных работодателем условий
- Работник самостоятельно обращается в Фонд за назначением негосударственной пенсии
- Средства наследуются
- Условия софинансирования, права на получение пенсии и т.д. устанавливаются исходя из желания работодателя
- Возможность получения повышенной первой выплаты в размере 60% от средств на ИПС

* - Доходность по пенсионным резервам за 2022 год составила 8,75%. Результаты инвестирования в прошлом не определяют доходов в будущем. Возможно увеличение или уменьшение дохода от размещения пенсионных резервов. Государство не гарантирует доходности размещения пенсионных резервов.

КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ совместно с НПФ

от **15 ЛЕТ**

стаж работы в сфере образования

условие получения сотрудником права на корпоративную пенсию

от **1,5 %**

от месячной заработной платы

ежемесячный взнос работника по договору ИПС*

3%

от оклада сотрудника

взнос Организации (софинансирование)

ежегодно

начисляется на ИПС* сотрудника

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ДОХОД НПФ



Правопреемство накоплений



13% налоговый вычет (из собственных взносов до 120 000 рублей ежегодно)

* ИПС – индивидуальный пенсионный счет сотрудника в НПФ

** Ориентировочный прогноз, основанный на предположении о том, что доходность НПФ составит 7% годовых.

*** В месяц при условии выплаты пенсии ежемесячно в течение 10 лет после назначения пенсии

Пример расчета индивидуальной пенсии**



Марии **30 лет**
Она откладывает в месяц
по 1500 Р

При выходе на пенсию в 60 лет (30 лет накоплений) ее негосударственная пенсия составит

32 000 Р ***



Роману **40 лет**
Он откладывает в месяц
по 2000 Р

При выходе на пенсию в 65 лет (25 лет накоплений) его негосударственная пенсия составит

21 000 Р ***

С 1 ЯНВАРЯ 2023 ВСЕ СРЕДСТВА В НПФ ЗАСТРАХОВАНЫ

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2022 №555-ФЗ в случае банкротства или отзыва лицензии у НПФ, средства в размере до **2 800 000 руб.** (взносы и инвестиционный доход) подлежат полному возмещению клиенту и его правопреемникам

Дополнительно:

- **Средства на этапе накопления:** могут быть получены клиентом или его правопреемниками в размере установленном ФЗ
- **Средства на этапе выплат (назначена выплата):** гарантировано право продолжения получения негосударственной пенсии в другом негосударственном пенсионном фонде, с той же периодичностью, на тот же срок и в том же размере.

Проверить НПФ на сайте АСВ: <https://www.asv.org.ru/pension-funds?category=uchastniki-sgpu>



ДЕЙСТВИЯ ДЛЯ ЗАПУСКА КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИОННОЙ ПРОГРАММЫ (КПП)

1



2



3

Организация вместе с Фондом:

- определяют условия Корпоративной программы;
- рассчитывают бюджет;

Фонд:

- оказывает поддержку в разработке Положения о КПП;
- готовит проект договора.

Организация и Фонд:

- заключают договор о КПП
- определяет и включает участников в программу

ВУЗ (Профсоюз):

- уплачивает пенсионный взнос в Фонд

Фонд:

- Разрабатывает и реализует информационную кампанию с целью популяризации программы среди работников
- Разрабатывает и изготавливает рекламно-информационные материалы



Шаблон договора НПО с ЮЛ.pdf



Образец Положения о КПП.pdf



МЫ СЕГОДНЯ



<https://www.bigpension.ru/>



<https://npfopf.ru/>



<https://www.evonpf.ru/>



<https://www.dfnpf.ru/>



<https://npff.ru/>



<https://www.npfond.ru/>



<https://www.npfts.ru/>



<https://federation-npf.ru/>

№1

ПО ЧИСЛУ
КЛИЕНТОВ

ТОП 2

НА РЫНКЕ
ПЕНСИОННЫХ
АКТИВОВ

11,2

млн

КЛИЕНТОВ
ПО ВСЕЙ РОССИИ

1

трлн руб.

ПЕНСИОННЫХ
АКТИВОВ

УПРАВЛЯЮЩИЕ КОМПАНИИ



млрд руб.



НАШИ КОРПОРАТИВНЫЕ КЛИЕНТЫ

Более
1 000
предприятий



Запущены обновленные программы

