

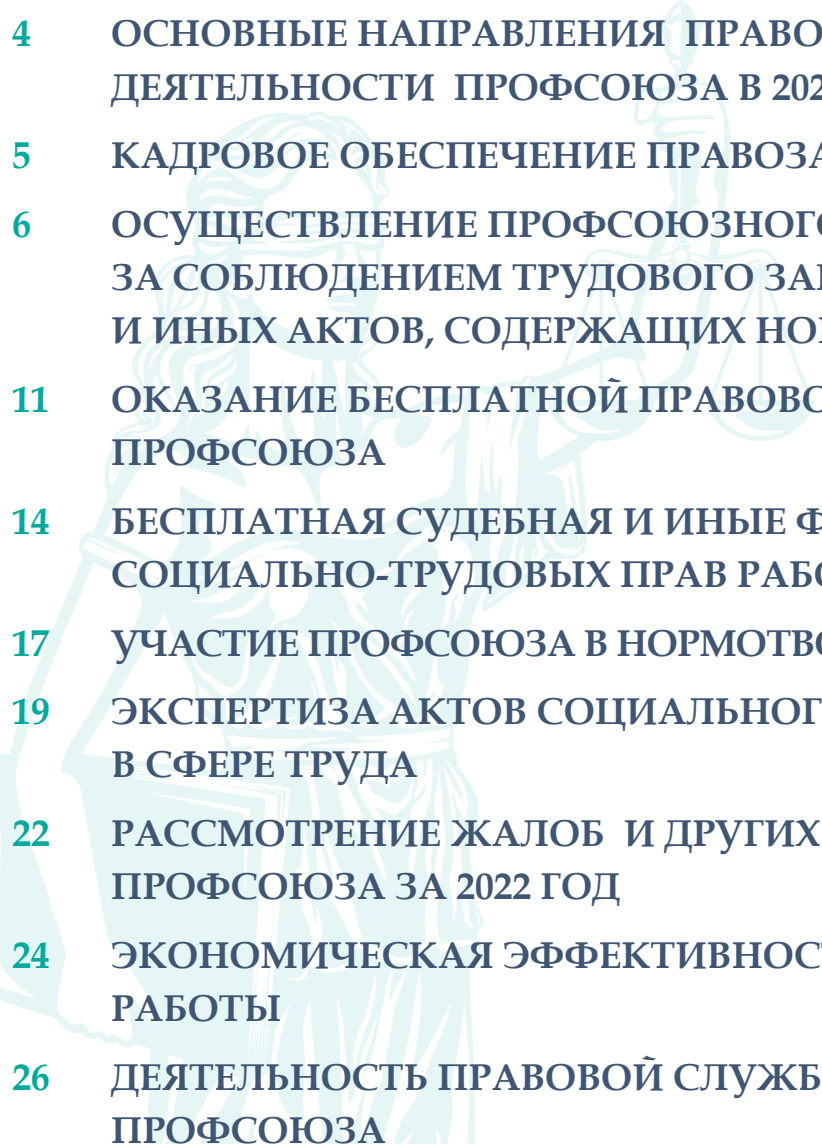


ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

**ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗА 2022 ГОД**



СОДЕРЖАНИЕ

- 
- 4 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРАВООЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА В 2022 ГОДУ
 - 5 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ
 - 6 ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА
 - 11 ОКАЗАНИЕ БЕСПЛАТНОЙ ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА
 - 14 БЕСПЛАТНАЯ СУДЕБНАЯ И ИНЫЕ ФОРМЫ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ
 - 17 УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
 - 19 ЭКСПЕРТИЗА АКТОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА
 - 22 РАССМОТРЕНИЕ ЖАЛОБ И ДРУГИХ ОБРАЩЕНИЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ЗА 2022 ГОД
 - 24 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ
 - 26 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРАВОВОЙ СЛУЖБЫ АППАРАТА ПРОФСОЮЗА

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРАВООЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА В 2022 ГОДУ



Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства



Досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования



Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза



Участие в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, относящейся к сферам образования и социально-трудовых отношений (проведение правовой экспертизы и мониторингов нормативных правовых актов, участие в обсуждении их проектов и др.)



Разъяснительная работа по вопросам защиты и представительства трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза, в том числе с помощью внедрения новых современных информационных технологий



Оказание правовой помощи при осуществлении социального партнёрства в сфере образования (при разработке новых документов социального партнёрства, при внесении изменений в действующие документы и др.)



Информационно-методическая и просветительская работа по правовым вопросам, повышение правовой грамотности членов Профсоюза, проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органами управления в сфере образования



Правовое обеспечение внутрисоюзной деятельности

2

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВозАЩИТНОЙ РАБОТЫ

164

человека



Общее количество правовых (главных правовых) инспекторов труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, штатных юристов (иных специалистов по правовой работе) в региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организациях Профсоюза

3 862

человека



Численность **внештатных*** правовых инспекторов труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

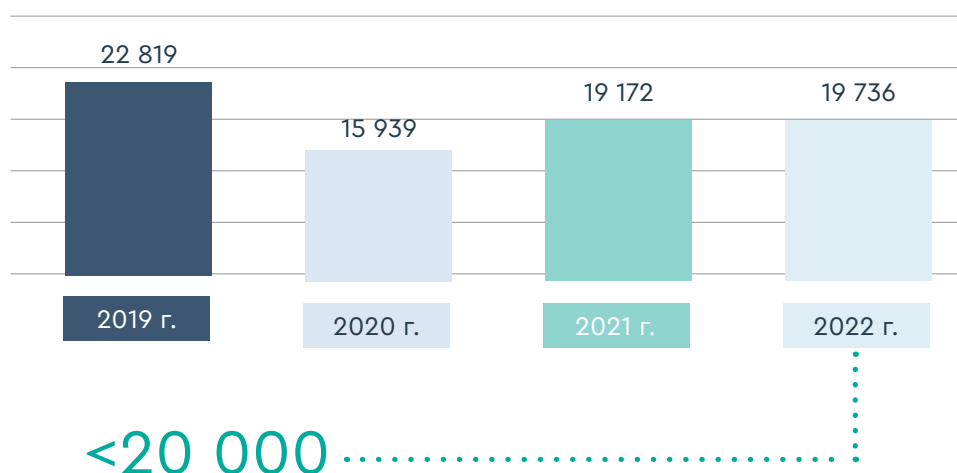
** Внештатными правовыми инспекторами труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, как правило, являются председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, специалисты по кадровой работе образовательных организаций, а также специалисты органов, осуществляющих управление в сфере образования.*



3

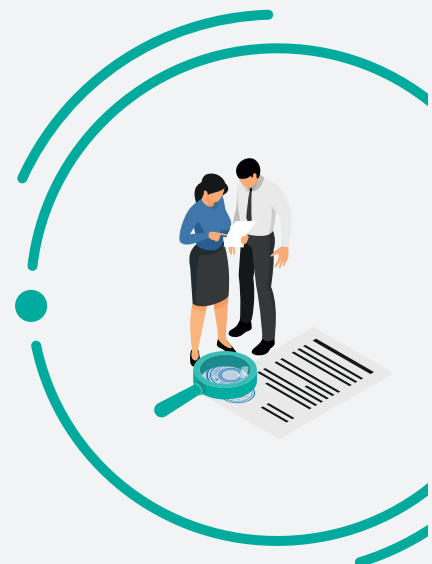
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

КОЛИЧЕСТВО КОМПЛЕКСНЫХ ТЕМАТИЧЕСКИХ ПРОВЕРОК РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА 2019-2022 ГОДЫ



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРОК

- оказание методической помощи;
- построение конструктивной совместной работы с социальными партнерами;
- своевременное выявление, устранение нарушений норм трудового законодательства;
- предупреждающий и обучающий характер проверок;
- проведение обучающих мероприятий и консультаций с работодателями;
- повышение результативности и эффективности общественного контроля.



Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства при проведении контрольных мероприятий основывается на таком немаловажном принципе, как **превентивная направленность** (когда в качестве приоритетных мер должны осуществляться меры по устранению причин возникновения рисков причинения вреда и профилактические мероприятия, направленные на предотвращение нарушений обязательных требований).

В 2022 ГОДУ ПРОВЕДЕНО

4 996

тематических
региональных проверок

6 885

тематических
территориальных проверок



ФОРМЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ

профсоюзные
онлайн-мониторинги

экспертные
обследования

документарная
проверка

тематические акции

анкетирование

самоконтроль

аудит

опрос

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ ПРОВЕРОК РАБОТОДАТЕЛЕЙ В 2022 ГОДУ



Начисление заработной платы с учётом требований статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлений Конституционного Суда Российской Федерации от 07 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П и от 16 декабря 2019 года № 40-П, а также начисление месячной заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже установленного МРОТ



Вопросы, касающиеся вакцинации от коронавирусной инфекции (режим рабочего времени педагогических работников при переводе учащихся на дистанционное обучение; оплата труда педагогических работников при работе в обычном режиме и дистанционном; отказ работников образовательных организаций от вакцинации; предоставление дополнительных дней отдыха за вакцинацию)



Приведение локальной нормативной базы в соответствие с требованиями законодательства (внесение изменений в связи с введением электронных трудовых книжек; установление федеральной выплаты за осуществление функций классного руководителя, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и др.)



Аттестация педагогических работников



Сохранение и предоставление в полном объёме меры социальной поддержки по компенсации расходов на оплату стоимости жилья с отоплением и освещением педагогическим работникам, работающим в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа)



Учебная нагрузка (уменьшение учебной нагрузки без согласия учителя (преподавателя) по причинам, не связанным с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, групп, классов (классов-комплектов); предоставление учебной нагрузки лицам, выполняющим её наряду с основной работой (совместительство, совмещение)



Наличие в трудовом договоре (дополнительных соглашениях) работников записи об объёме учебной нагрузки (педагогической работы)



Нарушения нормы педагогической работы воспитателей, работающих с детьми с ОВЗ



Соблюдение гарантий при направлении работников в служебные командировки и норм права при предоставлении отпусков



Соблюдение норм трудового законодательства по охране труда



Полнота и своевременность выплаты надбавок компенсационного и стимулирующего характера



Оплата дополнительной педагогической работы, связанной с образовательным процессом, не входящей в должностные обязанности работников (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, проведение внеурочных занятий)



Соблюдение трудовых прав работников при применении дисциплинарных взысканий



Соблюдение процедур и сроков при подготовке, разработке, заключению коллективных договоров, а также других локальных нормативных актов, включая согласование и учёт мотивированного мнения профсоюзных органов



Соблюдение организационных уставных норм в деятельности выборных органов первичной профсоюзной организации

СОВМЕСТНЫЕ ПРОВЕРКИ С ОРГАНАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ УПРАВЛЕНИЕ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫХ ОРГАНОВ:



повышают авторитет профсоюзных организаций



способствуют укреплению и развитию социального партнёрства в сфере труда

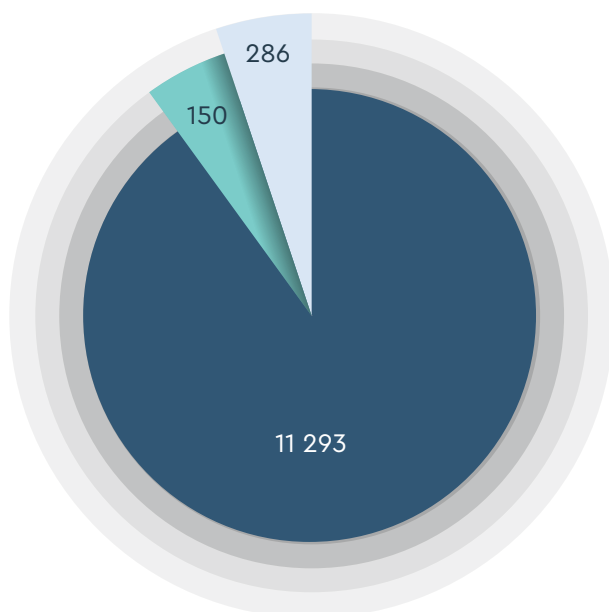


усиливают защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников образовательных организаций



оказывают положительное влияние на мотивацию профсоюзного членства

ПРОВЕРКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СОВМЕСТНО С ОРГАНАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ УПРАВЛЕНИЕ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ КОНТРОЛЯ И НАДЗОРА В 2022 ГОДУ



■ Проверки с органами, осуществляющими управление в сфере образования

■ Проверки с органами прокуратуры

■ Проверки с федеральной инспекцией труда

4

ОКАЗАНИЕ БЕСПЛАТНОЙ ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

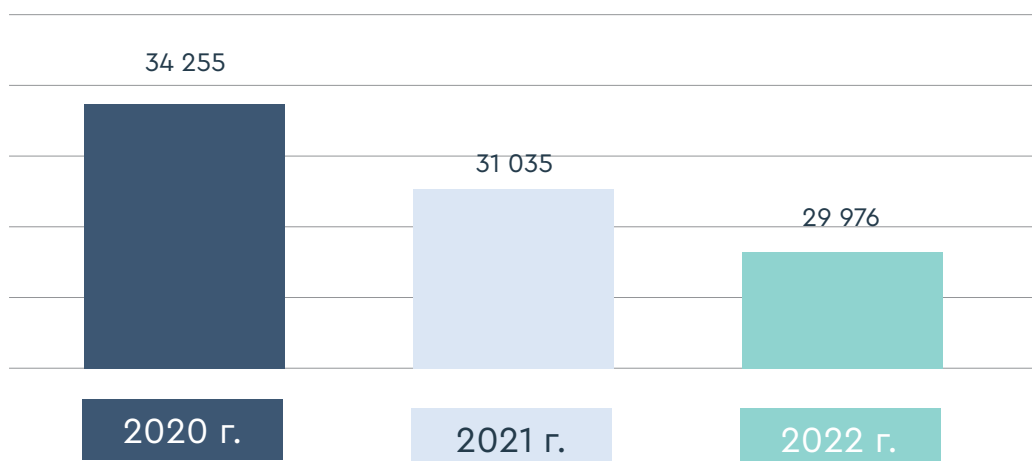


29 976

членам Профсоюза

была оказана правовая помощь
по различным вопросам

ОКАЗАНА ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ



БЕСПЛАТНАЯ ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА ОКАЗЫВАЕТСЯ НА РАЗЛИЧНЫХ СТАДИЯХ, СРЕДИ КОТОРЫХ МОЖНО ВЫДЕЛИТЬ:



..... консультирование членов Профсоюза по вопросам применения законодательства;



..... представление интересов членов Профсоюза в комиссии по трудовым спорам;



..... подготовка к судебному разбирательству в случае, если разрешение спора во внесудебном порядке невозможно (консультирование членов Профсоюза по вопросам норм процессуального законодательства, регулирующих стадии судебного разбирательства; составление и подача в суд искового заявления; отслеживание информации о принятии судом искового заявления к производству; подача апелляционных жалоб и пр.);



..... непосредственное представление интересов членов Профсоюза в судебном заседании.



К ВОПРОСАМ, ПО КОТОРЫМ ПРОФСОЮЗНЫМИ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ОКАЗЫВАЕТСЯ ПРАВОВАЯ
ПОМОЩЬ, ОТНОСЯТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ:

продолжительность
ежегодного
оплачиваемого отпуска



нарушение порядка увольнения
в связи с сокращением численности
или штата работников

корректность начисления
зарботной платы и установления
выплат стимулирующего характера



предоставление льгот по
коммунальным услугам в
сельской местности

разработка
коллективных договоров,
локальных нормативных актов



права и гарантии
мобилизованных граждан

изменение условий
и расторжение
трудового договора



распределение
учебной нагрузки

порядок досрочного назначения страховой пенсии по старости
в связи с педагогической деятельностью

5

БЕСПЛАТНАЯ СУДЕБНАЯ И ИНЫЕ ФОРМЫ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Споры между работником и работодателем, которые не удалось урегулировать в процессе переговоров и/или в рамках комиссии по трудовым спорам, разрешаются в судебных инстанциях.

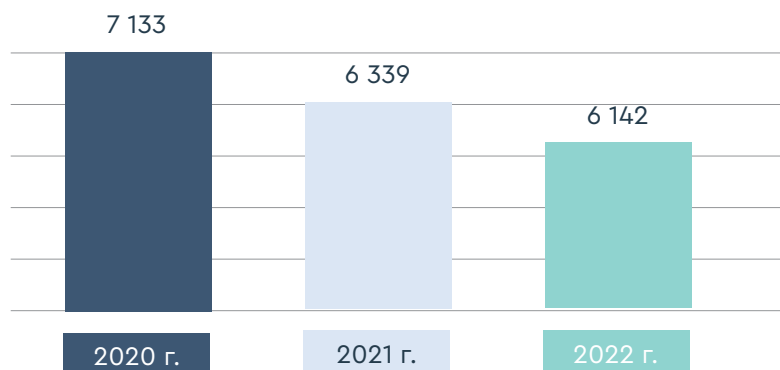


Оказана помощь в оформлении документов в суды разных инстанций в 2022 году (в 2021 году – 6 339, в 2020 году – 7 173)

В 2022 году в 2 413 (92%) случаях иски были удовлетворены полностью или частично (в 2021 году – удовлетворённость дел – 93% (2 813))



БЕСПЛАТНАЯ ПОМОЩЬ В ОФОРМЛЕНИИ ДОКУМЕНТОВ В СУДЫ





Было рассмотрено в судах с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов, иных представителей организаций Профсоюза в 2022 году (в 2021 году – 3 017, в 2020 году – 3 636).



СПИСОК НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ВСТРЕЧАЮЩИХСЯ
В СУДЕБНОЙ ПРАКТИКЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ
(МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА
ПРЕДМЕТОВ СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВ

Назначение
досрочной страховой
пенсии по старости

Обжалование
действий
(бездействий) органов
муниципальной власти

Взыскание
недоплаченной
зарботной платы

Необоснованное
привлечение
к дисциплинарной
ответственности

Неправомерное
изменение
определенных
сторонами условий
трудового договора

Несвоевременная
и неполная оплата
командировочных
расходов

Признание
незаконным приказа
работодателя
об отстранении
от работы

Предоставление
мер социальной
поддержки
педагогическим
работникам,
проживающим
и работающим
в сельских населенных
пунктах, рабочих
поселках (поселках
городского типа)

Восстановление
на работе, взыскание
заработка за время
вынужденного
прогула

6

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В РАМКАХ УЧАСТИЯ В НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫЕ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА:



вносят предложения и замечания к проектам законов и иным нормативным правовым актам органов государственной власти;

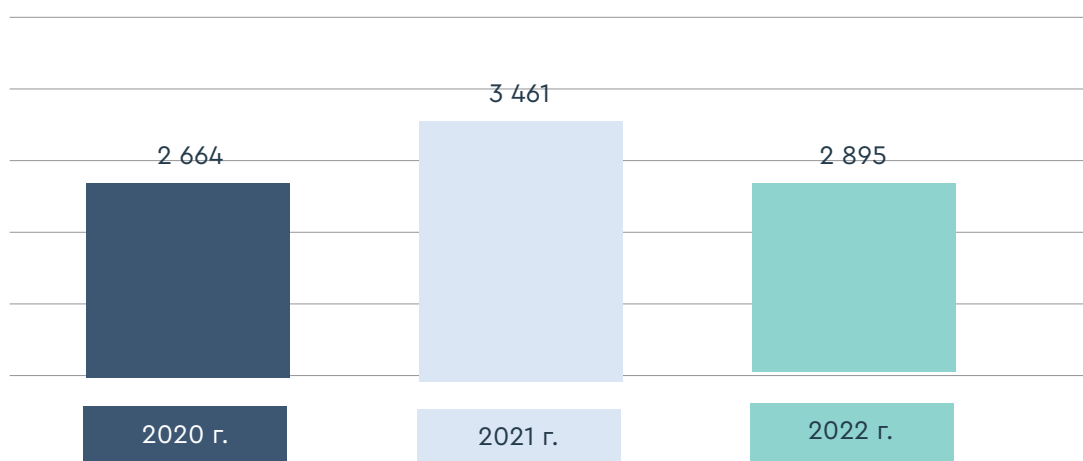
ведут подготовку экспертных заключений по проектам нормативных правовых актов, аналитических материалов по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников образовательных организаций по вопросам совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций, увеличения базовых окладов, доведения размера оплаты труда педагогических работников до средней заработной платы по экономике соответствующего региона.





правовых экспертиз проектов законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих различные вопросы в сфере образования, было осуществлено за 2022 год (3 461 - в 2021 году, 2 664 - в 2020 году)

ОСУЩЕСТВЛЕННО ПРАВОВЫХ ЭКСПЕРТИЗ ЗАКОНОВ
И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,
РЕГУЛИРУЮЩИХ РАЗЛИЧНЫЕ ВОПРОСЫ В СФЕРЕ
РЕГИОНАЛЬНЫХ СИСТЕМ ОБРАЗОВАНИЯ





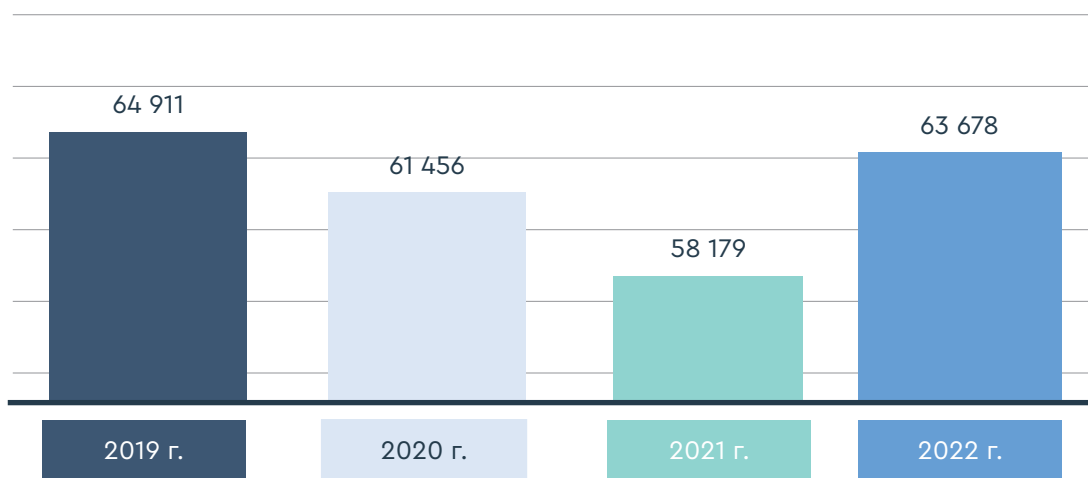
ЭКСПЕРТИЗА АКТОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА



> 63 000

экспертиз актов социального партнёрства, содержащих нормы трудового права, проведено в 2022 году

ЭКСПЕРТИЗА АКТОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА ЗА 2019-2022 ГОДЫ





Цель – исключить из соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов **условия, противоречащие законодательству и ухудшающие положение работников, а также закрепить дополнительные гарантии и компенсации по:**

- аттестации и установлению дополнительных гарантий;
- выплатам за классное руководство, внеурочную деятельность;
- преимущественному праву на оставление на работе;
- выплатам за работу в сельской местности;
- дополнительному оплачиваемому отпуску работникам с ненормированным рабочим днем;
- учёту мнения выборного профсоюзного органа в случае простоя;
- развитию института наставничества;
- оплате и охране труда при удалённой (дистанционной) работе;
- правилам ведения трудовых книжек (сведений о трудовой деятельности в электронном виде) и др.

ОКАЗАНА ПОМОЩЬ ПРИ РАЗРАБОТКЕ

2 000

соглашений

18 000

коллективных
договоров





43 000

локальных нормативных
актов








Это способствовало:

- ✓ сохранению и повышению уровня трудовых и социальных прав и гарантий, предусмотренных законодательством, соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами;
- ✓ своевременным выплатам в части оплаты труда, отпускных и других выплат (в том числе, стимулирующих выплат за период нерабочих оплачиваемых дней, за классное руководство и др.);
- ✓ недопущению вывода работников на простой, неполное рабочее время, снижения учебной (педагогической) нагрузки, отмены совмещения и совместительства;
- ✓ изменению сроков предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, принимающим участие в государственной итоговой аттестации обучающихся;
- ✓ недопущению нарушений прав работников в возрасте 65 и выше, а также имеющих хронические заболевания;
- ✓ установлению дополнительных мер социальной поддержки, льгот и гарантий педагогическим работникам и профсоюзному активу.

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОМ РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

-  низкий уровень ответственности сторон;
-  несоблюдение отдельных положений отраслевых соглашений, коллективных договоров;
-  несовершенство механизмов контроля за ходом выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров;
-  несвоевременное внесение изменений в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры с учётом изменяющегося федерального, регионального законодательства, положений регионального отраслевого соглашения.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В 2022 ГОДУ ПРОДОЛЖАТ:

-  проводить консультации с социальными партнёрами;
-  оказывать практическую помощь организациям при заключении, изменении и дополнении коллективных договоров;
-  принимать активное участие в проведении коллективных переговоров;
-  осуществлять регулярный систематический контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов;
-  развивать практику проведения предварительной экспертизы актов социального партнёрства;
-  разрабатывать и совершенствовать макеты коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов;
-  организовывать обучение профактива и работодателей по вопросам труда, регулированию социально-трудовых отношений и разрешению трудовых споров.

8

РАССМОТРЕНИЕ ЖАЛОБ И ДРУГИХ ОБРАЩЕНИЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ЗА 2022 ГОД

20 000

жалоб и обращений

В течение 2022 года организациями Профсоюза было рассмотрено более **20 тысяч письменных жалоб** и иных обращений членов Профсоюза, **90% из которых были признаны обоснованными и удовлетворены**

Было принято на личном приёме на всех уровнях организационной структуры Профсоюза

188 000

членов Профсоюза



ТЕМАТИКА ОБРАЩЕНИЙ

- заработная плата;
- учебная нагрузка;
- компенсация за коммунальные услуги;
- рабочее время и время отдыха;
- получение статуса «Ветеран труда»;
- назначение досрочной страховой пенсии;
- гарантии при сокращении;
- аттестация;
- выплаты по ОГЭ и ЕГЭ;
- отпуск за работу в специальных группах для детей с ОВЗ;
- перевод учащихся на дистанционное обучение;
- вакцинация от COVID-19;
- оплата труда в дистанционном режиме и др.



ПОЯВИЛАСЬ ПРАКТИКА ПО РАЗЪЯСНЕНИЮ ПРАВ И ГАРАНТИЙ МОБИЛИЗОВАННЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПО СЛЕДУЮЩИМ ВОПРОСАМ:

- материальная помощь и меры социальной поддержки членам семей военнослужащих;
- условия и порядок частичной мобилизации;
- права мобилизованных, содержание повесток, приостановление трудовых договоров мобилизованных работников образования и другое.

ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА В 2022 ГОДУ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА РАБОТАЛИ «ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ», А ТАКЖЕ ВЕЛАСЬ АКТИВНАЯ РАБОТА И ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ ПОСРЕДСТВОМ ТЕЛЕФОННОЙ СВЯЗИ И ВИДЕОКОНФЕРЕНЦСВЯЗИ, СОЦИАЛЬНЫХ МЕССЕНДЖЕРОВ И ДР.





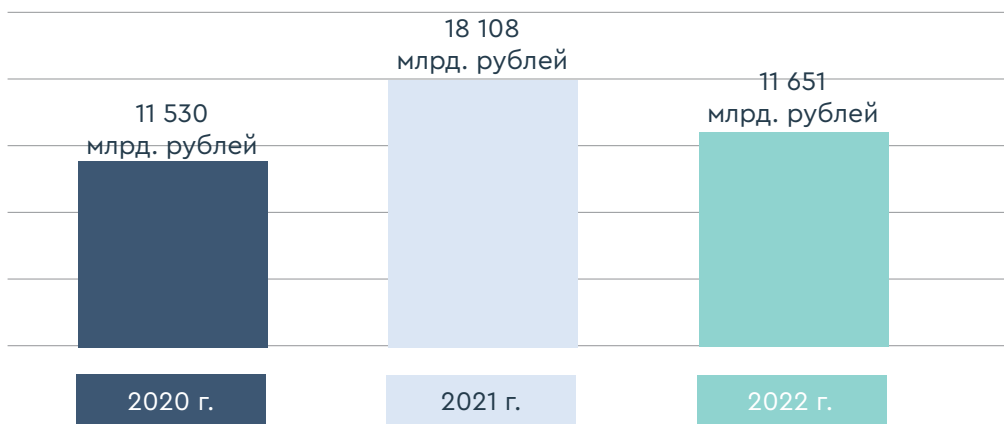
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ

11,651

млрд. рублей

Экономическая эффективность правозащитной работы в 2022 году составила 11,651 млрд. рублей (в 2021 году – 18,108 млрд. рублей, в 2020 – 11,530 млрд. рублей).

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ



ПОКАЗАТЕЛЬ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ» ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ОБЩУЮ СУММУ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ИЛИ СОХРАНЕННЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ В РЕЗУЛЬТАТЕ:

- выполнения работодателями представлений правовых (главных правовых) инспекторов труда, внештатных правовых инспекторов труда об устранении выявленных ими нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращений в органы, осуществляющие управление в сфере образования, в органы прокуратуры, федеральную инспекцию труда и другие государственные органы надзора и контроля;
- подготовки необходимых документов и участия правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе), профсоюзного актива в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам и в судах (с учетом стоимости соответствующих юридических услуг в данном регионе);
- бесплатной правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их жалоб, а также в результате других действий профсоюзных организаций;
- удовлетворения требований профсоюзных организаций при разрешении коллективных трудовых споров;
- инициированных профсоюзными организациями изменений и дополнений в законы, иные нормативные правовые акты;
- обжалования профсоюзными организациями нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.



НАСТАВНИЧЕСТВО

КАК И В ПРЕДЫДУЩЕМ 2021 ГОДУ, В ОТЧЁТНОМ 2022 ПРИ УЧАСТИИ ПРАВОВОГО ДЕПАРТАМЕНТА СОВМЕСТНО С ДЕПАРТАМЕНТОМ ОБЩЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АППАРАТА ПРОФСОЮЗА ОБЩЕРОССИЙСКИМ ПРОФСОЮЗОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПРОДОЛЖАЛАСЬ СОВМЕСТНАЯ РАБОТА С МИНИСТЕРСТВОМ ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ИЗУЧЕНИЮ И ВНЕДРЕНИЮ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ)

НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

После проведенной в период с 1 сентября 2021 года по 1 июня 2022 года пилотной апробации установления педагогическим работникам организаций, осуществляющим образовательную деятельность, квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник» в целях изучения практики реализации мер по внедрению в субъектах Российской Федерации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профессионального, дополнительного образования детей Профсоюзом **проведен экспресс-опрос** региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (письмо Общероссийского Профсоюза образования от 30.06.2022 № 359).



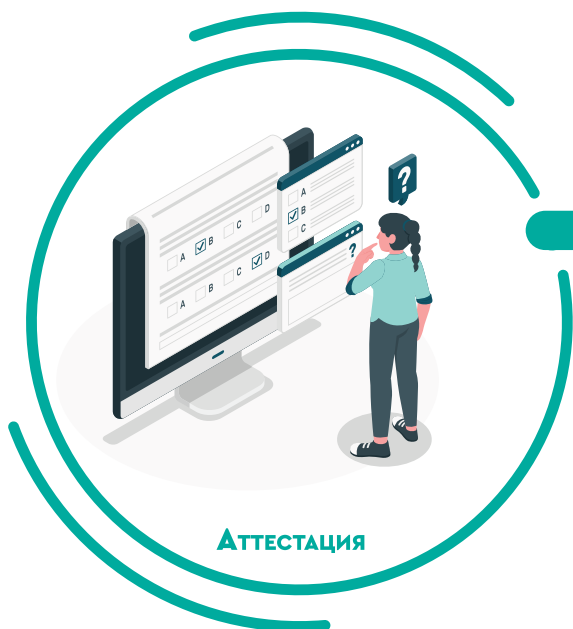
ОПРОС



Результаты экспресс-опроса были опубликованы в информационно-аналитических материалах к августовским педагогическим совещаниям 2022 года, а также обсуждались на Правовом совете при Центральном Совете Профсоюза в сентябре 2022 года.

Проведённый Профсоюзом опрос дал возможность сделать выводы об успешности внедрения непосредственно самой модели наставничества, а также выявить проблемные аспекты указанной системы в правоприменительной практике.

В 2022 ГОДУ ПРАВОВЫМ ДЕПАРТАМЕНТОМ АППАРАТА ПРОФСОЮЗА СОВМЕСТНО С ДЕПАРТАМЕНТОМ ОБЩЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АППАРАТА ПРОФСОЮЗА БЫЛА ПОДГОТОВЛЕНА ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА ПО ВОПРОСУ ОТНЕСЕНИЯ ИНСТИТУТА АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ К ГОСУДАРСТВЕННЫМ И МУНИЦИПАЛЬНЫМ УСЛУГАМ



АТТЕСТАЦИЯ

При участии правового департамента аппарата Профсоюза в 2022 году в Правительство Российской Федерации была направлена позиция Общероссийского Профсоюза образования по вопросу **отнесения института аттестации педагогических работников**

к государственным и муниципальным услугам в части категорического несогласия, что указанный институт не может являться услугой в силу своей правовой природы, обусловленной законодательством Российской Федерации в сфере образования и трудовых отношений (письмо в адрес Председателя Правительства Российской Федерации Мишустина М.В. от 11.05.2022 № 263).

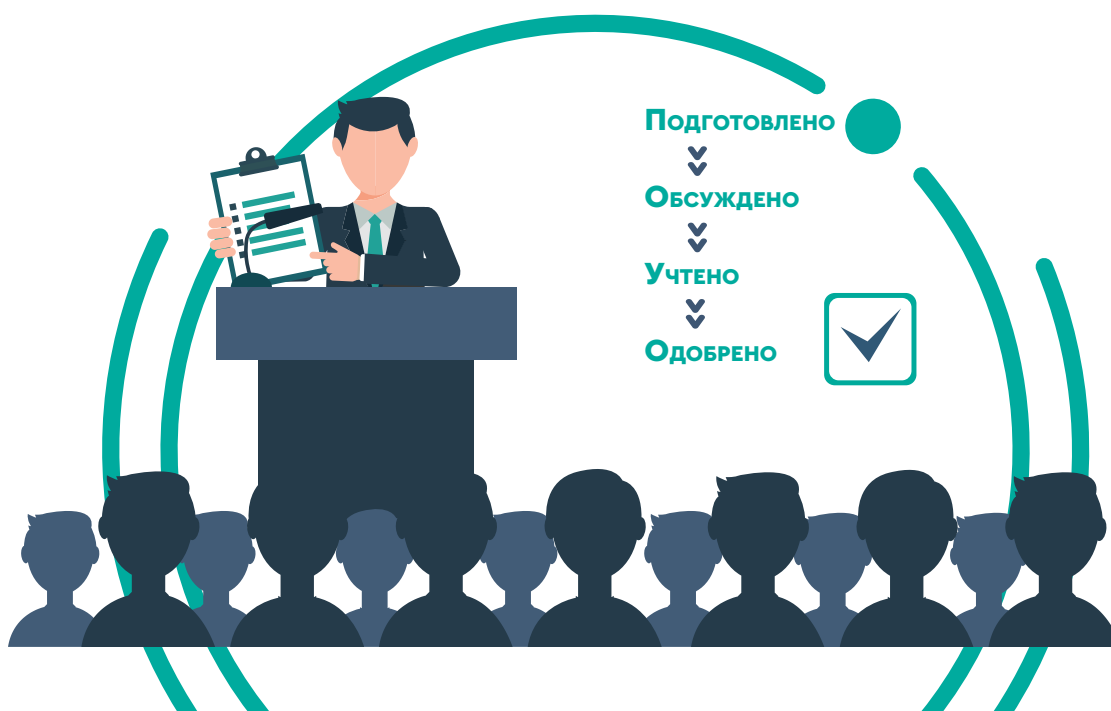
Профсоюзу удалось привлечь внимание Правительства Российской Федерации к указанной проблеме и получить разъяснения о том, что государственная услуга по аттестации педагогических работников может быть предоставлена органами государственной власти субъектов Российской Федерации, в полномочия которых входит формирование аттестационных комиссий, педагогическим работникам только в целях установления квалификационной категории и только в части подачи заявления и получения результатов предоставления услуги. Типовым административным регламентом предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории» (в части подачи заявления и получения результатов предоставления услуги) не исключается возможность подачи педагогическим работником заявления в соответствии с пунктом 27 Порядка аттестации непосредственно в аттестационную комиссию либо направления в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

В 2022 ГОДУ ОДНИМ ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА ЯВЛЯЕТСЯ СИСТЕМНАЯ РАБОТА В РАМКАХ НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ В ЧАСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАВОВЫХ ЭКСПЕРТИЗ И РАЗРАБОТКИ ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, АКТИВНОГО УЧАСТИЯ ПРАВОВОЙ СЛУЖБЫ ПРОФСОЮЗА В ПОДГОТОВКЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

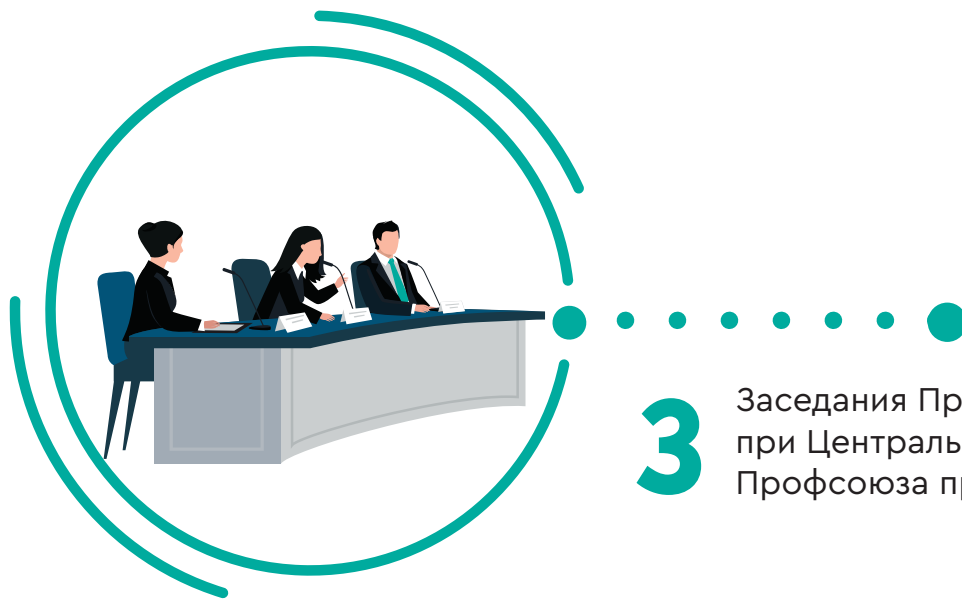


В целях формирования единого образовательного пространства в Российской Федерации Общероссийским Профсоюзом образования было подготовлено заключение на проект федерального закона № 235891-8 «О внесении изменения в статью 8 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (в части перераспределения полномочий между органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления в сфере образования)» (письмо Профсоюза от 29.11.2022 № 619 в адрес Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Володина В.В.).

Некоторые предложения Профсоюза были обсуждены и учтены в процессе прохождения законопроекта в Государственной Думе Федерального собрания Российской Федерации и одобрения Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.



В настоящее время законопроект приобрёл статус федерального закона (Федеральный закон от 29.12.2022 № 6 42-ФЗ «О внесении изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»).



3

Заседания Правового совета при Центральном Совете Профсоюза прошло в 2022 году

На заседаниях Правового совета при Центральном Совете Профсоюза обсуждался внутрисоюзный блок нормативных документов, регламентирующих правовую работу Профсоюза, - актуализация и внесение изменений в:

- положения о правовой инспекции труда Профсоюза и правовой службе Профсоюза;
- Порядок проведения правовыми (главными правовыми) инспекторами труда Профсоюза региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза проверок соблюдения работодателями в сфере образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений с приложениями;
- Форму отчёта о правозащитной работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (форма № 4-ПИ);
- Методические рекомендации по заполнению и предоставлению региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза отчета о правозащитной работе и информации о правозащитной работе в части приведения в соответствие с действующим законодательством, Уставом Профсоюза и подуставными документами Профсоюза.



Обновление нормативной внутрисоюзной правовой базы направлено на успешное и дальнейшее совершенствование правозащитной деятельности Профсоюза и организаций Профсоюза.

В КОНЦЕ 2022 ГОДА ПРИ УЧАСТИИ ПРАВОВОГО ДЕПАРТАМЕНТА АППАРАТА ПРОФСОЮЗА СОВЕТОМ АССОЦИАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ БЫЛИ ПОДАНЫ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ В МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ УСТАВА АССОЦИАЦИИ В НОВОЙ РЕДАКЦИИ, КОТОРЫЙ БЫЛ ПРИВЕДЕН В СООТВЕТСТВИЕ С ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ



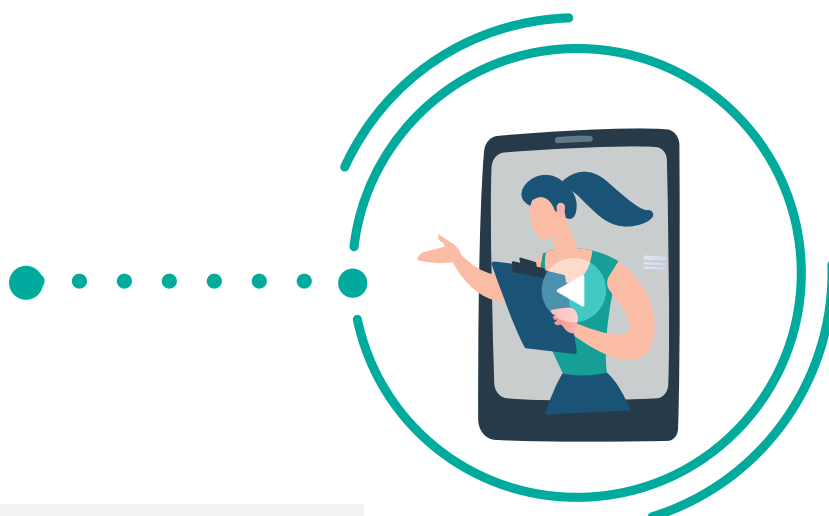
В начале 2023 Устав Ассоциации был зарегистрирован.

ЛЕТОМ 2022 ГОДА В ПРОФСОЮЗЕ БЫЛ ЗАПУЩЕН ИНТЕРАКТИВНЫЙ ПРОЕКТ «ПРАВО НА ПРАВО», КОНЦЕПЦИЯ КОТОРОГО БЫЛА ПРЕДЛОЖЕНА СОВЕТОМ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ПРИ ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ПРОФСОЮЗА И КЛУБОМ «НАСТАВНИК»

В рамках проекта экспертами правового департамента аппарата Профсоюза раскрываются актуальные правовые вопросы, интересующие членов Профсоюза, в формате короткометражных видео «ответ на вопрос», которые размещаются в социальных сетях («ВКонтакте», «Телеграмм», «Youtube») на официальных страницах Профсоюза.

Проект «Право на право» возымел большой успех среди членов Профсоюза и подписчиков в социальных сетях, которые активно ведутся департаментом общественных связей аппарата Профсоюза.

В ноябре 2022 в рамках проекта была запущена работа, предполагающая проведение часового эфира по интересующим членов Профсоюза темам в формате семинара с последующими ответами на вопросы слушателей - «Право на право «Live».



Благодаря указанному проекту члены Профсоюза могут оперативно получать ответы на интересующие их юридические вопросы в доступном мобильном формате.

В 2022 ГОДУ ПРОФСОЮЗ АКТИВНО ВЗАИМОДЕЙСТВОВАЛ С КОНСТИТУЦИОННЫМ СУДОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЦЕЛЯХ ЗАЩИТЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ



В 2022 году Профсоюзом были предприняты действия, направленные на увеличение сроков заключения трудовых договоров с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава в соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 года № 32-П «По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 ТК РФ в связи с жалобой гражданина А.А. Подакова».

Конституционный Суд Российской Федерации в Постановлении от 15 июля 2022 № 32-П использовал аргументацию, изложенную Профсоюзом в письме, и рекомендовал всем образовательным организациям высшего образования до внесения федеральным законодателем изменений в статью 332 ТК РФ **руководствоваться нормой пункта 4.4. Отраслевого соглашения между Минобрнауки России и Профсоюзом и заключать трудовые договоры на срок не менее трех лет.**

В настоящее время на рассмотрении Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации находится проект федерального закона № 190210–8 «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации», внесенный 02.09.2022 группой депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и сенаторов Российской Федерации.

09.02.2023 направлены предложения Ассоциации профессиональных союзов работников непроеизводственной сферы Российской Федерации по указанному законопроекту (письмо от 09.02.2023 № 1) за подписью Президента Ассоциации, Председателя Профсоюза Г.И. Меркуловой в адрес Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володина с целью увеличения сроков заключения трудовых договоров с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава в соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 32-П.



В настоящее время Профсоюзом ведётся активная работа с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и Правительством Российской Федерации, направленная на учёт позиции Профсоюза при внесении изменений в трудовое законодательство в части заключения всеми образовательными организациями высшего образования трудовых договоров с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, на срок не менее трех лет.

В ГАЗЕТЕ «МОЙ ПРОФСОЮЗ» РЕГУЛЯРНО ПУБЛИКУЕТСЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРАВОВОЙ РАБОТЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА, СТАТЬИ ПРОФСОЮЗНЫХ ЮРИСТОВ И АКТИВА ПО АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

Представителями правовой службы аппарата Профсоюза в газете «Мой профсоюз» разъясняются положения действующего трудового законодательства и законодательства в сфере образования, даются ответы на актуальные правовые вопросы.



РАБОТА ПРАВОВОЙ СЛУЖБЫ ПРОФСОЮЗА В 2022 ГОДУ С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН - ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



Непрерывно на протяжении 2022 года работниками правового департамента аппарата Профсоюза:

- ведется подготовка правовых заключений на письменные и устные обращения членов Профсоюза,
- проводятся бесплатные юридические консультации по вопросам применения законодательства Российской Федерации,
- осуществляется личный приём членов Профсоюза.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ