

РАЗВИТИЕ ПРОГРАММ
НЕГОСУДАРСТВЕННОГО
ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



КАЗАНЬ, 2022

НА ЧТО ПЛАНИРУЮТ ЖИТЬ НА ПЕНСИИ РОССИЯНЕ?

«Я рассчитываю на государство»

30%

Государственная пенсия в 2022 году – ~ 18 500 рублей



«Куплю недвижимость»
«Накоплю в банке»
«Организирую бизнес»

35%

Требуются крупные вложения, Вклад можно импульсивно потратить



«Я рассчитываю на детей»

20%

~33% детей помогают родителям



«Не доживу до пенсии»

10%

~90% доживают



«У меня есть ИПП»

5%

Только 5% ведут осознанное накопление



КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

В жизни каждого из нас есть только два пути: смириться с тем, что мы имеем сегодня, либо взять на себя ответственность за изменение своей жизни к лучшему.

*Денис Уэйтли
Английский писатель*

Что такое корпоративная пенсионная программа?

Корпоративная пенсионная программа (КПП):

Один из основных видов негосударственного пенсионного обеспечения, который позволяет сформировать сотрудникам достойную негосударственную пенсию (дополнительные выплаты), а работодателю сократить расходы на мотивацию персонала, оптимизировать перечисление обязательных страховых взносов и получать дополнительные финансовые преимущества.

ПРЕИМУЩЕСТВА КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИОННОЙ ПРОГРАММЫ

Для работника



Гарантия исполнения долгосрочной программы мотивации

перечисленные средства на именной пенсионный счет принадлежат Участнику и не могут быть возвращены Компании



Дополнительный отложенный бонус



Высокая доходность накоплений за счёт софинансирования от компании



Налоговые льготы (оформляются работодателем)

Для организации



Налоговые преференции

- взносы по договору освобождены от уплаты страховых взносов.
- При перечислении взносов НДФЛ не удерживается



Дополнительный инструмент мотивации

взносы только за результат ;



Сокращение нагрузки на бюджет за счет налоговых преференций и инвестиционного дохода

ЗАДАЧИ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИОННОЙ ПРОГРАММЫ

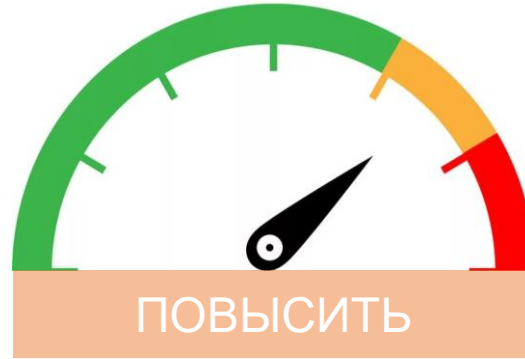


ПРИЕМ НА РАБОТУ



Пакет долгосрочного
финансового
благополучия

РАБОТА В КОМПАНИИ



- › Долгосрочную мотивацию
- › Лояльность
- › Вовлеченность сотрудников
- › Имидж компании



- › Налоговую нагрузку
- › Текучесть кадров

ОСОБЕННОСТИ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИОННОЙ ПРОГРАММЫ

30%

До 32% можно сэкономить на страховых взносах, которые не уплачиваются с отчислений в пенсионный фонд (п.п. 5 п. 1 ст. 422 НК РФ)

20%

Взносы в рамках 12% от ФОТ освобождены от налога на прибыль; исключение: выкупная сумма (п. 16 ст. 255 НК РФ)

13%

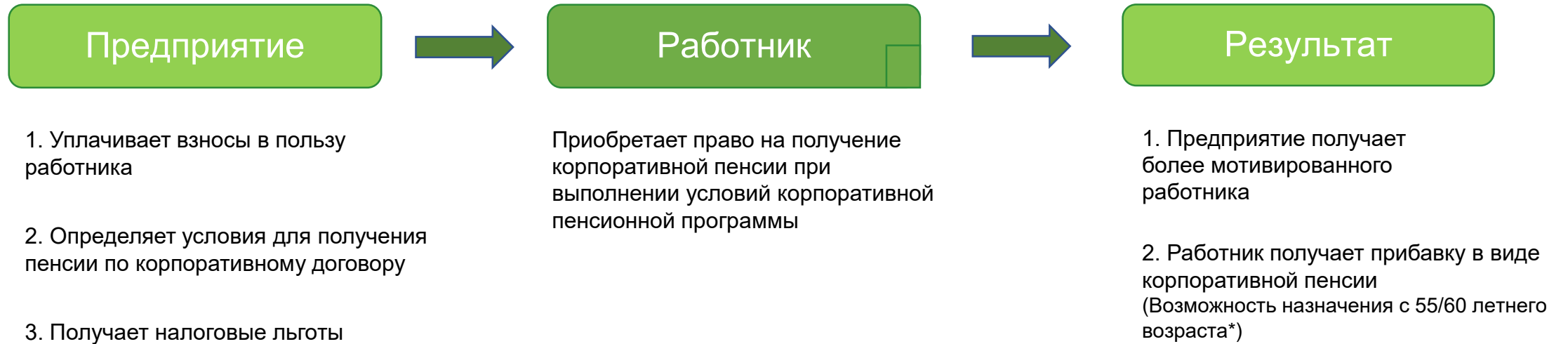
Налоговый вычет на личные взносы работника

	В ВИДЕ ЗП/ПРЕМИИ	В ВИДЕ ПЕНС. ВЗНОСА
Сумма работнику	100 руб.	100 руб.
Необходимый бюджет, в т.ч.:	149 руб.	100 руб.
НДФЛ	15 руб.	0 руб.*
взносы в гос. фонды	34 руб.**	0 руб.

* НДФЛ удерживается с пенсий, выплачиваемых работникам по договорам НПО, которые заключены между работодателем и Фондом

** Стандартные тарифы на страхование: пенсионное – 22%, социальное – 2,9%, медицинское – 5,1%; в ФСС – 0,2%

Как работает корпоративная пенсионная программа



Пенсионные программы разрабатываются индивидуально для каждого предприятия, в зависимости от бюджета и поставленных задач.

Программы могут быть рассчитаны как на весь коллектив, так и на отдельные категории работников.

* Без учета льготных категорий граждан

ВАРИАНТЫ КОРПОРАТИВНЫХ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММ

За счет взносов
предприятия



КЛАССИЧЕСКАЯ СХЕМА

- Формирование корпоративной пенсии работников на именных счетах.
- Взносы персонифицируются при перечислении.
- Размер пенсии определяется исходя из размера накоплений на счете

За счет взносов
предприятия и работника



ПАРИТЕТНАЯ СХЕМА

Для работников открывается два счета:

1. Именной счет по корпоративному пенсионному договору (средства перечисляет работодатель).
2. Именной счет по индивидуальному договору сотрудника с НПФ (средства перечисляет сам работник).

Пенсионные накопления

Забота - поддержка после выхода на пенсию

1

Организация уплачивает взносы
совместно с работником

Размер взноса Работника - 1 000 руб.
ежемесячно

Размер взноса Организации - 2000 руб.
ежемесячно



2

Срок накопления : перечисления
взносов и начисления
инвестиционного дохода - 20 лет



3

Сумма накоплений составит 1 527 492 руб.
Позволит выплачивать пенсию сотруднику
ежемесячно в течение 10 лет - 12 729 руб.

Пенсионные накопления

Здоровье - помощь на дорогостоящее лечение

1

Организация уплачивает взносы совместно с работником:

- размер взноса Работника - 1 000 руб. ежемесячно,

- размер взноса Организации - 2 000 руб. ежемесячно.



2

Срок накопления: перечисления взносов и начисления инвестиционного дохода - 3 года.



3

Сумма накоплений составит 119 787 руб.

Получение средств работником позволит, не отвлекая дополнительных средств организации, оплатить необходимое лечение работнику.

Пенсионные накопления

Ипотека - помощь на приобретение жилья

1

Организация уплачивает взносы совместно с работником:
- размер взноса Работника - 3 000 руб. ежемесячно,
- размер взноса Организации - 3 000 руб. ежемесячно.

2

Срок накопления: перечисления взносов и начисления инвестиционного дохода - 10 лет.

3

Сумма накоплений составит 1 029 602 руб.
Выплата накоплений работнику позволит, не отвлекая дополнительных средств организации, оказать помощь работнику в приобретении жилья.

Расчет накоплений в зависимости от срока накопления*

взнос в месяц, руб.		срок накопления (лет)	сумма на счете на конец периода, руб.	Ежемесячная пенсия, руб.**
работника	организации			
1 000	1 000	3	79 858	1 331
2 000	2 000	3	159 716	2 662
3 000	3 000	3	239 574	3 993
1 000	1 000	5	142 848	2 381
2 000	2 000	5	285 697	4 762
3 000	3 000	5	428 545	7 142
1 000	1 000	10	343 201	5 720
2 000	2 000	10	686 401	11 440
3 000	3 000	10	1 029 602	17 160
1 000	1 000	20	1 018 328	16 972
2 000	2 000	20	2 036 656	33 944
3 000	3 000	20	3 054 984	50 916

*Расчет показывает ориентировочный размер накоплений при следующих условиях:, доходность 7% годовых, Не является офертой.

** Ежемесячная пенсия, выплачивается в течение 5 лет с индексацией.

Этапы запуска корпоративной пенсионной программы

1

Вы принимаете решение о запуске КПП

Мы:

Разрабатываем и согласовываем с вами условия КПП и предварительный расчет бюджета.

2

Вы предоставляете необходимый пакет документов

Мы:

Подготавливаем проект договора, положения о КПП (если необходимо) и согласовываем с вами.

3

Вы утверждаете Положение и оплачиваете взнос

Мы:

Открываем счета для участников программы и на постоянной основе проводим информационные мероприятия в Организации (маркет. активности) с целью вовлечения сотрудников в программу.