

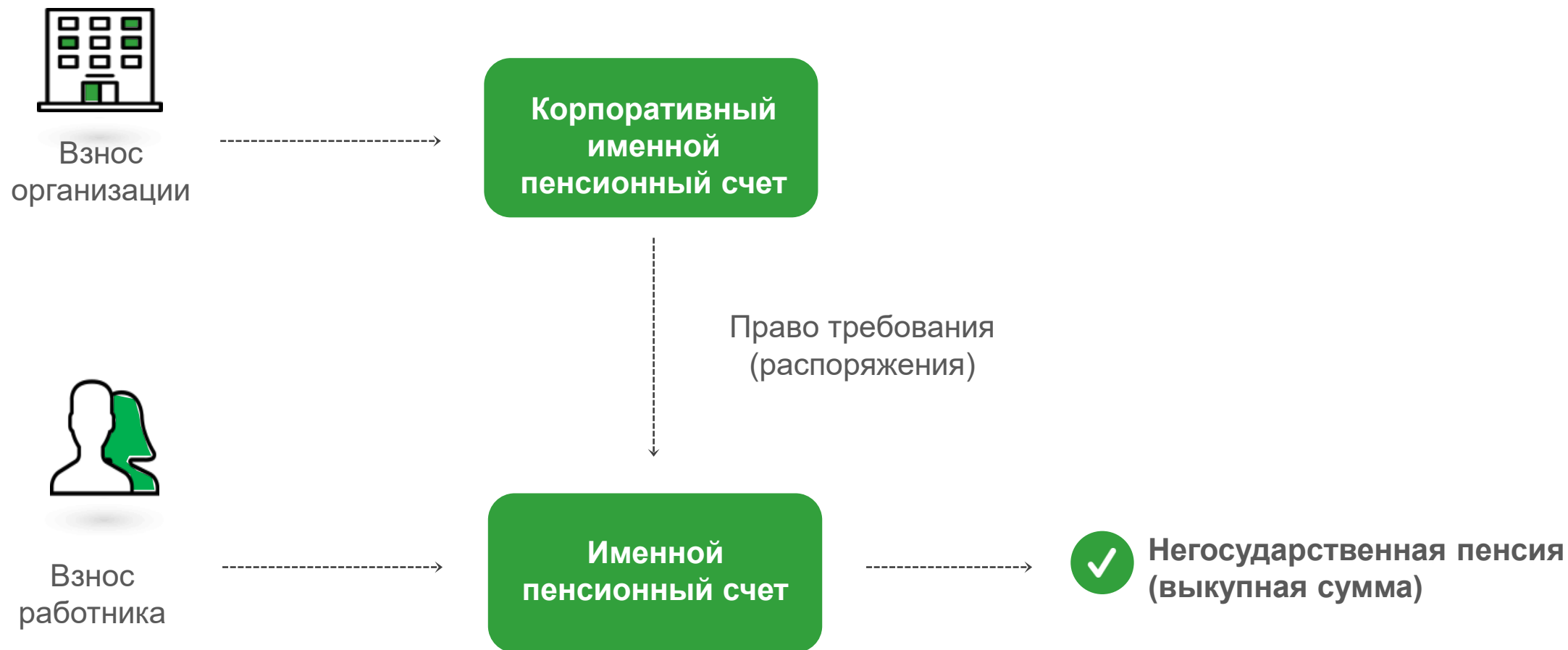


ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Казань, 06-09 сентября 2022



Как устроена программа?




Этапы эволюции пенсионной программы


Классическая программа – финансирование только за счет средств организации



Паритетная программа (софинансирование)- аппарат региональной организации



Паритетная программа – аппарат РО, ТПО и ППО ВУЗов



Тиражирование опыта на образовательные организации, ВУЗы

Основные вопросы по организации пенсионной программы

- 1 Финансирование
- 2 Участники
- 3 Сроки накопления и порядок получения выплат
- 4 Принятие решений
- 5 Организатор (ответственный)

Финансирование

① Источники финансирования

- Бюджет региональной организации
- Взносы работников?
- Бюджет ТПО ?

② Размер средств

- Через расчет по конечной цели: *работнику 5 окладов через 5 лет*
- Процент от доходов организации: $0,5=1$ % от доходов

③ Периодичность перечисления взносов и распределения средств по счетам

Участники

① Категории участников

- Работники аппарата региональной организации
- Работники ТПО (освобожденные и не освобожденные)
- Председатели ППО
- Профактив

② Условия участия

- Стаж

Сроки накопления и порядок получения выплат

- ① Срок, когда участник может воспользоваться накоплениями
 - Частичная передача средств в распоряжение в зависимости от стажа или срока участия в программе
 - Оставление должности
 - Чрезвычайные обстоятельства
- ② Порядок получения
 - Назначение выплаты организацией
 - Параметры выплаты (срок и размер) определяет участник

Принятие решений

① Кто принимает решения по программе

- Пенсионная комиссия
- Председатель Региональной организации

② Утверждение Положения о пенсионной программе

Рекомендуем разработать и зафиксировать во внутреннем документе Организации условия участия и реализации пенсионной программы

Организатор (ответственный)

Организует работу внутри организации по пенсионной программе, обеспечивает взаимодействие с Фондом.

НЕ Председатель организации!!!!

Этапы запуска корпоративной пенсионной программы

- 1** Принятие решение о реализации пенсионной программы и определение её цели
- 2** Подготовка с участием Фонда и заинтересованных участников Положения о пенсионной программе
- 3** Утверждение Положения, заключение организацией Пенсионного договора
- 4** Перечисление взносов и распределение их по пенсионным счетам работников

Пример на участниках

1

Участник 1

Начало участия – июль 2013 год

Взносы участника 109 000 руб. – 1 000 в месяц

Взносы организации 168 300 – 4 800 руб. в квартал

Инвестиционный доход – 74 500 руб.

На руки в сентябре 2022 года 351 800 рублей

Пример на участниках

1

Участник 2

Начало участия – апрель 2018 год

Взносы участника 35 500 руб. – 500 -1000 руб. в месяц

Взносы организации 36 600 – 9 150 руб. в год

Инвестиционный доход – 3 300 руб.

На счету на 01.09.2022 года 75 400 рублей

Нормативные основы

1

Решение VIII Съезда Профсоюза от 14 октября 2020 года:

«...содействие совершенствованию системы пенсионного обеспечения работников сферы образования..»

2

Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Минобрнауки России, на 2021-2023 годы

3

Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Минпросвещения России, на 2021-2023 годы

4

Отраслевые соглашения, заключенные Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза

5

Положение «О Профессиональной системе негосударственного пенсионного обеспечения работников Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации», утвержденное постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 25.12.2020 года № 5-10



Мы рады Вашим вопросам

Константин Лившиц

Директор филиала «Образование и наука»
АО НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ»

Тел: +7 916 673 38 70

Email: K.Livshits@dfnpf.ru