



Всероссийский семинар на тему «Современный профсоюз: взгляд на перспективу», организованный учебным центром Общероссийского Профсоюза образования, объединил 80 человек из 23 регионов страны. Председатели районных и городских организаций профсоюза приехали на курсы повышения квалификации в Алтайский край. Специалисты аппарата профсоюза подготовили насыщенную образовательную программу: лекционные занятия о коммуникативной культуре и информационном сопровождении профсоюзной работы, об охране труда и здоровья педагогов. Но, кроме того, у профлидеров из разных уголков страны была возможность обменяться практическим опытом, рассказать о своих достижениях и поучиться.

Конечно же, гостям было интересно узнать, как работают коллеги в Алтайском крае. Презентуя опыт работы, председатель Алтайской краевой организации профсоюза Юрий Абдуллаев рассказал о практике предоставления беспроцентных денежных займов и кредитов с пониженной ставкой, внедрении инновационных программ по оздоровлению и отдыху, развитию дополнительного медицинского страхования работников образования.

Лидер Барнаульской городской организации профсоюза Тамара Лесовых говорила о современных формах обучения педагогической молодежи. Председатель Комитета по образованию Поспелихинского района Любовь Крысина и председатель районной организации профсоюза Вера Соболева рассказали о практике социального партнерства.

Проектная деятельность

Что такое проектная деятельность и почему она актуальна сегодня? На эти вопросы отвечали представители Новосибирской областной организации профсоюза, проекты которой завоевали две большие золотые медали и Гран-при международной выставки «Учебная Сибирь».

Новосибирские коллеги проектной деятельностью занимаются более 10 лет. Проектов много, и они разные: от оздоровления до формирования корпоративной культуры. Все первичные и территориальные организации профсоюза получают дополнительное финансирование на реализацию своих проектов.

Так, в Барабинском районе проектный подход используют для правового просвещения. Несколько лет реализуется проект «Школа правовых знаний», в рамках которого действуют обучающие площадки «ПрофАктивист», «Школа молодого специалиста», «Школа кадрового резерва» и «Школа молодого руководителя».

Когда Таисия Рибчинская возглавила в 2008 году Мошковскую районную организацию профсоюза, охват профчленством составлял 29 процентов, из 59 образовательных учреждений лишь в восьми были созданы первички. Сегодня они есть во всех педагогических коллективах и объединяют более 1300 человек, что составляет 84 процента. Создать эффективно действующую и авторитетную команду помог проект по мотивации «Вместе делаем правильный выбор!». И как результат - втрое увеличилась численность организации.

«Задай вопрос министру!» - об этом проекте рассказала Ольга Пешкова, председатель территориальной профсоюзной организации работников учреждений среднего профессионального образования Новосибирской области. Встречи профлидеров и руководителей учреждений СПО с представителями Министерства образования региона проходят два раза в год. В том числе на них обсуждаются актуальные вопросы оплаты и нормирования труда педагогических работников.

живет наша первичка и как важно быть в одной команде, провели спортивные эстафеты. От гостей поступило предложение дружить коллективами. Сейчас профорганизация школы пополнила свои ряды - уже 77 процентов от общего числа работников состоят в профсоюзе. Приглашайте друг друга в гости, делитесь опытом. Это здорово и полезно!

Создай условия - остальное приложится!

Профсоюз образования активно переходит на цифровые рельсы. Создана автоматизированная информационная система, которая во многом упрощает работу профактива. О том, как новшество внедряли в Твери, рассказала Алла Сидорова, председатель городской организации профсоюза:

- Как мы организовали работу в АИС? Сразу скажу, было принято решение ничего не делать за председателей первичных профорганизаций. Начали с обустройства их рабочего места: установили компьютеры и принтеры, провели Интернет, для некоторых приобрели планшеты.

Фонд социальной и благотворительной помощи поддерживает родителей, в чьих семьях воспитываются дети-инвалиды. Кроме того, проводим благотворительные акции в пользу детей с тяжелыми хроническими заболеваниями.

Новшеством программы стала акция «Наши выпускники». Теперь дети членов профсоюза, которые решили поступать в педагогический вуз и набрали высокие баллы по ЕГЭ, могут получить именную стипендию, и это хорошая помощь будущим педагогам на самом старте их профессионального пути.

Адресный подход

В Красноярском районе Астраханской области профсоюзное членство среди работников образования на протяжении 15 лет составляет почти 99 процентов, а в большинстве первичек - 100 процентов. По словам Натальи Цыгановой, председателя Красноярской территориальной организации профсоюза, добиться такого результата позволил адресный социально ориентированный подход в вопросах мотивации:

Алтайские встречи

Нам есть чему учиться друг у друга

Особая роль отводится проекту «На территории права», направленному на повышение правовой грамотности председателей первичных организаций учреждений СПО.

Профсоюзное гостевание

Каких только идей нет в территориях! Так, например, в Барнауле придумали «профсоюзное гостевание». По мнению Марины Галактионовой, председателя профкома барнаульского детского сада №266, это самый эффективный способ обмена опытом:

- Приводя своих детей в школу №137, я обратила внимание на учителей: уставшие, явно нуждающиеся в эмоциональной поддержке. А где же профком? У нас и витаминизация прошла, и производственная гимнастика каждый день, и группа здоровья действует, а для поднятия настроения турнир по хоккею на траве провели. Все энергичные, активные, неунывающие и все в профсоюзе!

Оказалось, что школьная профорганизация создана не так давно. Решили с учителями поделиться своим рецептом бодрости. Горком предложил провести «профсоюзное гостевание», а мы поддержали. Пригласили в гости работников школы. Рассказали, чем

Сопrotивление со стороны председателей было. Зато сегодня АИС - это настольная книга профлидера: здесь современная форма профсоюзного билета и формирование статистической отчетности, персонализированный учет членов профсоюза и контроль за проведением отчетно-выборной кампании. Удобно - все под рукой!

Московские штучки

В столице с 2018 года образовательным организациям, демонстрирующим хорошие результаты, вручается знак Московского городского комитета профсоюза «Территория социального партнерства».

- Это признание заслуг и пропаганда передового опыта совместной работы первички и работодателя, - отметила Ольга Мельникова, председатель Юго-Западной, Троицкой и Новомосковской территориальной профорганизации Москвы. - В таких учреждениях профсоюзное членство высокое - не менее 85 процентов, эффективный коллективный договор, и зарплаты находятся на должном уровне. При этом ни жалоб от членов профсоюза, ни предписаний от надзорных ведомств они не имеют.

По словам Ольги Мельниковой, в таком поощрении заинтересованы и профсоюзные лидеры, и руководители образовательных учреждений. Для председателей первичек это показатель успешного диалога с работодателем по усилению социальных гарантий сотрудников, а для руководителей - повышение статуса образовательной организации и, как следствие, укрепление ее позиций в Рейтинге вклада школ Москвы в качественное образование.

- Профсоюз заботится не только о взрослых, но и о детях, - рассказала Жанна Гусарова, председатель Юго-Восточной территориальной профорганизации Москвы. - Четвертый год реализуется проект «Наши дети». Мы организуем летний детский отдых, выдаем бесплатные билеты на новогодние елки, дарим полезные подарки первоклассникам, оказываем достойную материальную помощь тем, у кого родился ребенок.

- Реализуется Программа социальной защиты работников образования, что позволяет более эффективно распределять финансовые ресурсы, удовлетворять потребности и ожидания работников, которые очень разные: предполагаемый результат от вступления в профсоюз у молодых педагогов отличается от ожиданий более опытных коллег. Поэтому, несмотря на то что программа имеет комплексную направленность, она конкретно работает для каждой социальной группы: молодежь, педагоги от 35 до 50 лет, педагогические работники 50+, ветераны труда, руководители образовательных организаций и их заместители, младший обслуживающий персонал и дети. При этом мы используем материальные и нематериальные инструменты мотивации.

«Супергерои» спешат на помощь

В территориальных профорганизациях Иркутской области проблему снижения численности начали решать по-своему: по городам и весям отправился «профсоюзный обоз». Определили маршрут, обозначили остановки в первичных организациях, где работа ведется на «отлично», пригласили в путешествие молодых педагогов и профлидеров со стажем. В течение месяца объехали многие территории, обобщили опыт и поделились им с начинающими председателями.

Встречаясь с педагогическими коллективами, старались изменить восприятие профсоюза, формируя у людей образ организации, которая не просто старается реагировать на проблемы, а выступает источником улучшений и усовершенствований.

После лекций

Все дни семинара были заполнены не только обучением. Находиться в Алтайском крае, входящем в пятерку крупнейших туристических регионов России, и не ознакомиться с его достопримечательностями? Такого организаторы допустить не могли.

Гости в сопровождении профессиональных краеведов прогулялись по историческому центру Барнаула, посетили Бийск и совершили экскурсию по Чуйскому тракту, побывали в Сростинской школе на родине Василия Шукшина и в музее писателя.

Завершился семинар подведением итогов, вручением сертификатов и праздничным концертом педагогов и воспитанников Алтайского краевого Дворца творчества детей и молодежи.

Коллеги разъехались, но осталось приятное послевкусие. Никакие расстояния не помеха общению единомышленников, делающих одно дело.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Алтайский край



Новосибирская делегация



Профессионалам – профессиональную прессу!

ПОДПИШИСЬ НА КОМПЛЕКТ «УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА» + «МОЙ ПРОФСОЮЗ»

- в каждом почтовом отделении по каталогу «ПОЧТА РОССИИ»: индексы ПО089, ПО091
- в режиме онлайн на сайте www.ug.ru.

УЧИТЕЛЬСКАЯ

независимое педагогическое издание **газета**

МОЙ ПРОФСОЮЗ

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

ОПЕРАТИВНЫЕ
РЕПОРТАЖИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

КОНКУРСЫ

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

СОЦИАЛЬНАЯ
ЗАЩИТА

КОНСУЛЬТАЦИИ
ЮРИСТА

Вместе мы можем многое!

**«Учительская газета» и газета «Мой профсоюз» –
достойный подарок учителю и школе!**

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)
номер выпуска 24
от 16 июня 2022 г.

Время подписания в печать:
14.00
14 июня 2022 г.

Учредитель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Издатель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:
для справок (495) 259-53-02,
для рекламы (495) 259-53-02

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор
Елена ЕЛИШИНА (elshina2004@mail.ru)

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Над номером работали:
Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 1095

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная